



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار

القيادات الأكاديمية والإدارية

وفقا لقانون تنظيم الجامعات رقم

49 لسنة 1972 ولائحة

التنفيذية

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار عميد الكلية

يتم اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الصيدلة جامعة دمنهور بناءً على القواعد المعمول بها باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات؛ وذلك في إطار أن يقوم من يرى في نفسه المقومات من بين الأساتذة العاملين بالكلية التقدم بترشيح نفسه في منصب عميد الكلية ليتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء المعايير الآتي :-

- 1- الكفاءة القيادية والإدارية.
- 2- الكفاءة في المجال العلمي.
- 3- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير.
- 4- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- 5- المشاركة في مجالات خدمة البيئة وتنمية المجتمع.
- 6- السجل الوظيفي الذي يشيد بالنزاهة و الالتزام.
- 7- التعاون والعلاقة الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

❖ تقاس الكفاءة القيادية والإدارية من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:

- 1- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
- 2- صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين).

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



- 3- مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على إدارة التطوير الديناميكي.
- 4- القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
- 5- القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.
- 6- القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة ومهارات الاتصال الفعال.
- 7- القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
- 8- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
- 9- تقلد مناصب قيادية أكاديمية وكذلك حضور دورات تدريبية وندوات في الشؤون الإدارية والأكاديمية.
- 11- المشاركة الفاعلة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم أو الكلية أو الجامعة.

❖ بينما تقاس كفاءة النشاط العلمي والبحثي من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:

1. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية
2. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
3. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير والجودة.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



4. المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويرها لمسايرة النظم العالمية في التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
5. المشاركة في أنشطة ومشروعات دولية.
6. المشاركة الفاعلة في المؤتمرات العلمية المحلية الأكاديمية والدولية.
7. الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب.
8. الجوائز ومظاهر التقدير العلمي.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار وكلاء الكلية للقطاعات المختلفة

- 1- أن يكون مصري الجنسية.
- 2- أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- 3- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.
- 4- أن يكون لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام و النزاهة.
- 5- أن يكون لديه سجل علمي متميز .
- 6- يشارك في لجان التطوير بوحدة الجودة.
- 7- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتقارير المتابعة لها.
- 8- المشاركة في إعداد توصيف وتقارير البرامج.
- 9- المشاركة في اللجان المختلفة والأنشطة بالكلية.
- 10- الحصول على دورات تدريبية في مهارات الإدارة والقيادة.
- 11- له دور رئيس في العلاقات المتبادلة مع القطاعات الخدمية في المجتمع المحيط.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الاعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار رئيس مجلس القسم

طبقا لنص المادة (56) من القانون 49 لسنة 1972 " يعين رئيس مجلس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة في القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأى عميد الكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة ، ولا يسرى هذا الحكم فى حالة وجود أقل من ثلاثة أساتذة اذ تكون رئاسة مجلس القسم ألقدمهم" ويعتبر رئيس مجلس القسم متنحيا عن رئاسة مجلس القسم بتعيينه عميدا أو وكيل للكلية وذلك اذا وجد غيره من الاساتذة فى القسم

وفى حالة خلو القسم من الاساتذة ، يقوم بأعمال رئيس مجلسه ألقدم الاساتذة المساعدين فيه، ويكون له بهذا الوصف حق حضور مجلس الكلية الا عند النظر فى شئون توظيف الاساتذة

- 1- أن يكون مصري الجنسية.
- 2- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه فى تخصص القسم المنوط به رئاسته.
- 3- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.
- 4- الكفاءة الإدارية والتميز فى النشاط العلمى.
- 5- المشاركة فى مجالات ولجان التطوير بالجودة وتوصيف البرامج و المقررات الدراسية وتقاريرهما.
- 6- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة.
- 7- له دور فعال فى الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية.
- 8- المشاركة فى تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجى.
- 9- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز فى مجالات التعليم الصيدلى والبحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلى والإقليمى.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع فى مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمى وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة فى تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية فى تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الاعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار أمين الكلية

- 1- أن يكون حاصلًا على مؤهل عالي مناسب.
- 2- أن يكون على درجة مدير عام على الأقل.
- 3- أن يتمتع بالخبرة الإدارية.
- 4- أن يكون قد شغل منصب مدير إدارة.
- 5- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة.
- 6- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية.
- 7- يفضل أن يكون أخصائي شئون مالية وإدارية (حاصل على بكالوريوس تجارة أو حقوق).
- 8- لم يوقع عليه أي جزاءات.
- 9- أن يكون لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام و النزاهة.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

- 1- أن يكون من ذوي الخبرة في مجال توكيد الجودة.
- 2- أن تكون لديه القدرة على إدارة فريق العمل.
- 3- أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء بالكلية.
- 4- يفضل أن يكون له خبرة سابقة كعضو في وحدة ضمان الجودة بالكلية.
- 5- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة من هيئات متخصصة وخاصة الهيئة القومية.
- 6- عدم شغل أي منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديرا للوحدة.
 - أن يكون لديه المقدرة على تكوين فرق عمل وإدارتها.
 - حضور دورات تدريبية أو ورش عمل متخصصة في مجال نظم الجودة والتطوير والاعتماد تؤهله لإنجاز مهامه.
 - أن يتصف بالخصائص والصفات التالية:
 - قدرات إدارية وتنظيمية واضحة.
 - الدقة والتأني في أعمال التنظيم و المراجعة.
 - القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الاعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار مديري الوحدات الادارية بالكلية

- 1- أن يكون حاصلًا على مؤهل عالي مناسب.
- 2- أن يكون على الدرجة الثانية على الأقل.
- 3- يتمتع بخبرة العمل الإداري فيما لا يقل عن 5 سنوات.
- 4- أن يكون قد حصل على دوارت في الإدارة.
- 5- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات.
- 6- لديه القدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة و اعداد التقارير .
- 7- لديه سجل وظيفي يشيد بالالتزام و النزاهة.
- 8- لم يقع عليه أية إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار منسق برنامج لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا

- يعين منسق لكل برنامج من برامج مراحل البكالوريوس والدراسات العليا بقرار من مجلس القسم المختص أو من مجلس الكلية فى حالة البرامج البيئية وذلك بعد استشارة مجالس الأقسام المختصة.
- يعين منسق مساعد لكل برنامج ممن يلي المنسق فى الأقدمية أو فى الدرجة وتكون له نفس مهام وصلحيات المنسق حال غيابه، ويكون اختياره وفقاً لنفس المعايير المستخدمة لاختيار المنسق.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمنهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الاعمال والهيئات العملية المتميزة.



لجنة معيار القيادة والحوكمة



معايير اختيار منسق البرنامج:

- أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس المتفرغين أو العاملين بالبرنامج ممن لهم خبرات سابقة بمتطلبات نظم ضمان الجودة والاعتماد.
- أن يكون عضواً فعالاً بالقسم العلمي والكلية والجامعة ومشهوداً له بالكفاءة وحسن الخلق.
- لديه مهارات التواصل والمناقشة والتأثير والإقناع.
- أن تتوفر له الخبرة بنظمي الساعات المعتمدة و الدراسة الفصلية والاطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة لبرنامج.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بإمكانيات المختبرات والأجهزة والوسائل التعليمية والقاعات الدراسية المتاحة لطلاب البرامج.
- أن يكون لديه علاقات جيدة مع إدارات الكلية وأعضاء هيئة التدريس ووحدة ضمان الجودة بالكلية.
- أن يكون لديه المقدرة على تكوين فرق عمل وإدارتها.
- حضور دورات تدريبية أو ورش عمل متخصصة في مجال نظم الجودة والتطوير والاعتماد تؤهله لإنجاز مهامه.
- أن يتصف بالخصائص والصفات التالية:
 - قدرات إدارية وتنظيمية واضحة.
 - الدقة والتأني في أعمال التنظيم و المراجعة.
 - القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.

رؤية الكلية: تتطلع كلية الصيدلة جامعة دمهور إلى التميز في مجالات التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة على المستوى المحلي والإقليمي.

رسالة الكلية: تتمثل رسالة كلية الصيدلة جامعة دمهور إلى تهيئة البيئة التعليمية والبحثية لمواكبة التطور السريع في مجالات التعليم والتعلم والبحث العملي وذلك لإمداد نظام الرعاية الصحية بصيادلة ذوي كفاءة عالية قادرين على المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمجتمع. كما تسعى الكلية إلى المساهمة بفعالية في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة من خلال التواصل الدائم مع قطاع الأعمال والهيئات العملية المتميزة.