

الدورات والمشروعات الطلابية منذ عام ٢٠١٢ حتى ٢٠١٥ م

أولا : الدورات التدريبية للطلاب

مشروع مصر

إيماءا بحرص جامعة دمنهور على تنمية قدرات ومهارات طلبة وطالبات الجامعة تم دورات تدريبية لإعداد كوادر طلابية تقود المجتمع الطلابي وتقدم لهم خدمات و أنشطة فعالة تساهم في تغيير حياتهم ومن هذه الدورات مايلي :-

المرحلة الأولى :

التدريب على المهارات الاساسية لـ ٢٦٣ متدرب في الفتره من ٢٠١٢/٢/٢٣ إلى ٢٠١٢/٣/١٠ على النحو التالي :-

١. دورة ادارة الذات
٢. دورة ادارة الوقت
٣. التفكير الابداعي
٤. انماط القيادة
٥. **JOB HUNTING**
٦. دورة التعامل مع المشكلات وعلم **AUTOGENIC**
٧. انماط الشخصيات
٨. الثقة بالنفس

وتم اختيار افضل ٢٥ مشترك يوم ٤/١٠ بالحفل الختامي للمرحلة الأولى بالمشروع المقام بالمجمع الثقافي بدمنهور ليتم تصعيدهم للمرحلة الثانية من المشروع التي تمت في الفتره من ٢٠١٢/٨/٢٩ إلى ٢٠١٢/٩/٢٠ عن طريق إقامه دورات تدريبية للممتدربين وهم :-

١. الرسالة والهدف

٢. العمل الجماعى

٣. مهارات العرض

٤. مهارات القيادة

٥. إدارة المشروعات

٦. أساسيات النجاح

ويتم الان الاعداد للمؤتمر الختامى لمشروع MASR 1 والذي سيتم عقده في الفترة ما بين ١٠ الى ١٥ فبراير القادم لعام ٢٠١٣.



مشروع الشباب

فى إطار التعاقد المبرم بين مركز العقد الإجماعى وريديك البحيرة تم عقد برنامج " بناء قدرات الشباب " الخاص بتدريب ٢٠٠ طالب وطالبة من طلبة جامعة دمنهور.

والهدف من البرنامج :

تعزير قدرات الشباب من حيث : معارف - مهارات - اتجاهات بما يمكنهم من ممارسة وتفعيل العقد الإجماعى ومفاهيمه على مستوى حياتهم الشخصية والمهنية وعلى مستوى مجتمعهم من حولهم و حيث يقوم ريديك البحيرة بتنفيذ البرنامج التدريبي الخاص بمركز العقد الإجماعى مع جامعه دمنهور حيث أن هذا البرنامج يستهدف طلبة الجامعات الحكومية فى المحافظة و هذا انطلاقا من رؤية مركز العقد الإجماعى الهادفة إلى دعم جهود التنمية البشرية فى مصر من خلال بناء قدرات الكوادر البشرية وبالأخص فئة الشباب، وفى إطار أنشطة الاتصال وبرنامج بناء قدرات الشباب التى يتبناها مركز العقد الإجماعى لنشر ثقافة التنمية بالمشاركة بين أوساط الشباب ، وتزويدهم بالمهارات اللازمة لتنميتهم شخصيا أو لسوق العمل أو العمل الإجماعى فى مجتمعاتهم .

آليات البرنامج :-

تم عقد البرنامج فى الفترة من ٣٠ يونيو إلى ٥ يوليو ٢٠١٢ لتدريب ٢٣٤ (٦٠ طالب : ١٧٤ طالبة) بجامعة دمنهور .

وتم التدريب على الموضوعات الآتية :

- ١- مفهوم العقد الإجماعى
- ٢- تنمية مهارات الإتصال
- ٣- تنمية مهارات العرض الجيد
- ٤- كيفية بناء التوافق
- ٥- تفعيل وتنمية مفهوم وقيم العمل الجماعى وبناء قدرات الشباب القيادية فى المجتمع

وتم الإنتهاء من البرنامج بنجاح وعمل حفل ختامى بإدارة جامعة دمنهور بحضور جمع كبير من الطلبة والطالبات بالجامعة وقد أشاد جميع الطلبة بمستوى التدريب والسادة المدربين .



مشروع تنمية الموارد البشرية لطلاب الجامعة

كما تم أيضا الاتفاق بين الجامعة و مجموعة إياك للاستشارات و دراسات الجدوى و تنمية الموارد البشرية على التعاون المشترك فى مجال تدريب طلبة الجامعة فى جميع فرق الدراسة لجميع الكليات فى كافة التخصصات، بهدف الربط بين الجانب الأكاديمى بالجانب المهنى لطلبة الجامعة، وذلك لتهيئة و اعداد خريجي الجامعة لسوق العمل ، وحتى يكون خريجي جامعة دمنهور الأقرب لسوق العمل من حيث الإلمام بالنواحى الأكاديمية والمهنية فى مجال تخصصه من الناحية التقنية .

آليات البرنامج :

تم عقد البرنامج فى يومى ٢٧ - ٢٨ إبريل ٢٠١٢

على النحو التالى :-

دورتان خاصة بالتنمية البشرية وهم :

١- إدارة الوقت وتحديد الأولويات

٢- معالجة الشرود ذهنى وعدم التركيز الفكرى.

دورتان خاصة بالإدارة والمحاسبة وهم :

١- الإتجاهات الحديثة فى التحليل المالى للقوائم

٢- محاور تصميم هيكل الجداره المالية و آلية عملها

وتم الإنتهاء من جميع هذه البرامج بنجاح تحت إشراف مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بجامعة دمنهور.

تدريب الطلاب في مجال الحاسب الآلى والمحاسبة

فى اطار التعاقد بين جامعه دمنهور وبين جينيس اكاىمى (مركز تدريب كمبيوتر ولغات وتنمية مهارات) تم عقد مجموعة دورات فى مجال الحاسب الآلى والمحاسبة فىما يلى

١- تدريب ١٠٠ (مائة) طالب على دورات ICDL بجامعة دمنهور وتأهيلهم لاجتياز الامتحان .

٢- تدريب ١٢٠ (مائة وعشرون) طالب من جامعة دمنهور فى دورة المحاسبة المتكاملة والتي تضم عدد سبعة عشرة برنامج فى مجال المحاسبة .

التدريب فى مجال الاتصال الفعال والقيادة

فى اطار التعاقد بين جامعه دمنهور وبين الاكادىمىة الكندىة للتدريب والاستشارات بالقاهرة تم الآتى :

١- تم تدريب عدد ٣٥ طالب على مهارات الاتصال الفعال .

٢- بالنسبة للسادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة تم تدريب عدد ٣٩ فرد على دبلوم إعداد المدرب الدولى المحترف .

ثانيا : المشروعات الطلابية

مشروع المشاركة الطلابية لدعم التميز

Supporting Of Excellence Students Projects (SESP)

وحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالى (المرحلة الثالثة)
إدارة دعم التميز

اسم الجامعة : جامعة دمنهور

اسم المؤسسة التعليمية : كلية العلوم

عنوان المشروع : تأهيل طلاب كلية علوم دمنهور لسوق العمل

اسم الكيان الطلابى : اتحاد طلاب كلية العلوم - جامعة دمنهور

مشروع تجميل كلية طب بيطري

اسم الجامعة : جامعة دمنهور

اسم المؤسسة التعليمية : كلية طب بيطري

نبذة عن المشروع :

يضم سور كلية الطب البيطري - بالبستان جزءاً كبيراً غير مستغل بشكل جيد، وهو ما يتسبب في نمو الحشائش الضارة مما يعد نوعاً من الضرر

المعنوي للمقيمين بداخل حرم الكلية، كما أن الكلية بها نقص في عدد صناديق القمامة الصحية في بعض المناطق الضرورية، وهو ما يتسبب

في مظهر آخر من مظاهر التلوث مما يسيء لمظهر الكلية ككل ، ورغم إتساع مساحة الكلية إلا أنه لا توجد بها خريطة كروكية بالمدخل أو أي

لافتات إرشادية لتسهيل تفقد الساده الزوار بشكل حضاري يتناسب مع وضع الحرم الجامعي ، لذلك إن الحفاظ علي الرونق الجمالي

والحضاري للكلية من الداخل والخارج والحرم الخاص بها شئ مهم جداً، ولا يتم ذلك إلا من خلال إنشاء حديقة بعد إزالة وتطهير الحشائش

الضارة وإحاطها بسور من الأشجار وتجهيزها بأماكن لجلوس الطلاب والزوار،
وإضافة أنواع جديدة من مختلف نباتات وزهور الزينة في

الطرق وقاعات المحاضرات والمعامل، وعمل العديد من لوحات التوعية التعليمية
والتربوية والبيئية. بالإضافة إلي عمل ماكيت للكلية وتوفير

لوحات إرشادية ونظام متكامل لإزالة القمامة بطريقة صحية آمنة، وذلك حرصاً على
نظافة وتجميل المكان بشكل مستمر. وكانت الأهمية

الأساسية لمشروع تجميل الكلية هي رفع مستوى الوعي البيئي والإحساس بالجمال
الطبيعي بين طلاب الكلية ، ولدعم المشاركة الطلابية فأنشطة

الحفاظ على البيئة ، وزيادة مساحة الرقعة الخضراء في كلية الطب البيطري، علاوة
على التأكيد على المشاريع التنموية لمؤسسات المجتمع

المدنى بهدف الارتقاء بأدائها .

المشروع يشمل أكبر شريحة ممكنة من المستفيدين، فكل من يتواجد داخل نطاق الكلية
يعد مستفيداً من نظافة المكان وتجميله بالشكل الراقى

المستهدف من المشروع.

مشروع المشاركة الطلابية لدعم التميز

Supporting Of Excellence Students Projects (SESP)

وحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالى (المرحلة الثالثة)
إدارة دعم التميز

اسم الجامعة : جامعة دمنهور

اسم المؤسسة التعليمية : كلية طب بيطرى

عنوان المشروع : دعم القدرات القيادية والتأهيل لسوق العمل
لطلاب

كلية الطب البيطري جامعه دمنهور

اسم الكيان الطلابى : اسرة ابدأ بنفسك

يتضمن المشروع:

نشر ثقافة دعم التميز واكساب الطلاب مهارات القيادة والادارة واعداد قاده قادرين على
مواجهه تحديات المستقبل وذلك من خلال برامج اداره
الاعمال والتنمية البشرية والتدريب المستمر.. وسيتم تنفيذ ذلك فى اطار مرحلتين :

الاولى تبدأ بتدريب ١٥ طالب من جهة الاعتماد الخاصة بتدريب مثل تلك البرامج وحصول المتدربين على شهادات معتمده بانهم قد اصبحو مؤهلين لتدريب اقرانهم

الاطار الثانى : وهو قيام ال١٥ طالب بتدريب ١٠٠ % من الطلبة المتقدمين لاجتياز تلك الكورسات وحصولهم فى نهايه التدريب على شهادات اجتياز من الكليه .

- وكذلك تأهيل الطلاب لسوق العمل وذلك من خلال الزيارات الميدانيه لمشاريع الانتاج الحيوانى من مزارع حلاب ابقار وتسمين -مجازر دواجن الاليه -مصانع البان -مصانع اعلاف ومن هنا يتثنى للطلاب تحديد هدف هو الطريق الذى ينوى ان يسلكة. وبعد ذلك توفير عدة دورات متخصصة بناءا علي استبيانات الطلاب ورغباتهم .
- توطيد العلاقة بين الطلاب والخريجين والمؤسسات التعليمية وذلك من خلال المؤتمر التوظيفي لطلاب الكلية وذلك سيتيح فرصة كبيرة للطلاب والخريجين للاحتكاك بالهيئات والشركات المختلفة المستفيدة من الخدمة. وهذا الهدف يشتمل ايضا علي ربط الروابط الطلابية والاسرة بالعديد من الاسر والروابط المختلفة علي مستوي كليات الجامعة او كليات الطب البيطري المناظرة .

اهم المخرجات:

- ١- أ- خريجون على درجة عالية من الثقة بالنفس والانتماء للكلية والجامعة
- ١- ب- كوادر طلابية تتسم بمهارات قيادية وإدارية قادرة على التواصل الفعال والتعامل بفاعلية مع التحديات.
- ٢- أ-خريجون لديهم خلفية مسبقة عن مجالات سوق العمل
- ٢- ب- كوادر طلابية قادرة على إدارة وتنفيذ المشروعات الصغيرة طبقا لاحتياجات سوق العمل .
- ٢ ج - كوادر طلابية مؤهلة لتدريب الاقران وتنمية مهارتهم.
- ٣- أ - روابط طلابية فعال علي مستوي الجامعات
- ٣- ب - مننديات توظيف فعالة علي مستوي الجامعة

