

أ- تمنح جامعة دمنهور كل عام الجوائز التالية :-

- 1- جائزة الجامعة التقديرية.
- 2- جائزة الجامعة التشجيعية.
- 3- جائزة الجامعة للتفوق العلمي.
- 4- جائزة الجامعة للإبتكار وبراءات الإختراع.
- 5- جائزة الجامعة للتميز في الحصول على تمويل دولي للمشروعات البحثية.
- 6- جائزة الجامعة لأوائل خريجي كليات جامعة دمنهور.
- 7- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين
- 8- جائزة الجامعة للموظف المتميز.
- 9- جائزة الجامعة للعامل المتميز (المهنيين - السائقين - الخدمات المعاونة)

ب- تمنح جامعة دمنهور كل عام الدروع والشهادات التقديرية والمبالغ النقدية التالية :

- 1- درع الجامعة للعتاء المتميز.
- 2- درع الجامعة للنشر العلمى المتميز مع منح لقب (باحث جامعة دمنهور المتميز) فى تخصصه.
- 3- درع الجامعة للتميز الإدارى.
- 4- درع الجامعة للشخصيات الإقليمية الطبيعية أو الاعتبارية.
- 5- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز محلية أو إقليمية أو عالمية.
- 6- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية.
- 7- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن توفى من أعضاء هيئة التدريس
- 8- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية من الموظفين والعمال
- 9- منحة مالية لمن توفى من الموظفين والعمال أثناء الخدمة.

ج- مواعيد الجوائز :

- 1- يشكل مجلس الجامعة لجنة عليا للجوائز على مستوى الجامعة برئاسة رئيس الجامعة أو من ينيبه ويشكل مجلس الكلية لجنة للجوائز.
- 2- يعلن عن جوائز الجامعة بالكليات خلال شهر أكتوبر من كل عام
- 3- ترسل أوراق المتقدم معتمدة من عميد الكلية للجنة العليا للجوائز بالجامعة فى موعد أقصاه

03 نوفمبر من كل عام، مشفوعة بمبررات الترشيح ومسمى اللجنة العلمية للترقيات فى تخصص المرشح العام والدقيق وفقاً لنموذج رقم 1 (بيانات المرشح للجائزة) والنموذج رقم 2 (إقرار المتقدم المترشح للجائزة).

- 4- يعتمد مجلس الجامعة منح الجوائز فى شهر يناير من كل عام.
- 5- يتم توزيع الجوائز والميداليات التذكارية والدروع وشهادات التقدير التى تمنحها الجامعة فى احتفال خاص تقيمه الجامعة كل عام.

مادة (2) :

تختص اللجنة العليا للجوائز بما يلى :-

- 1- تصريف الأمور الخاصة بالجوائز وتحديد مدى استيفاء ترشيحات الكليات للشروط المعتمدة لمنحها.
- 2- تشكل اللجنة قائمة المحكمين فى كل تخصص من قوائم محكمى اللجان العلمية للترقيات المعتمدة لفحص الإنتاج العلمى للمتقدمين لنيل جوائز الجامعة، وفى حالة تعذر وجود متخصص ضمن قائمة المحكمين يحق للجنة الاستعانة بمن تراه متخصصاً، على أن يستوفى المحكمون نموذج رقم (3) (استمارة تقييم بحث علمى).
- 3- استيفاء النموذج رقم 4 (التقدير العام للبحوث المقدمة).

مادة (3) :

تشكل لجنة للجوائز بكل كلية بقرار من مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث و أربعة من أساتذة الكلية وذلك لمطابقة الإنتاج العلمى للمتقدمين وفق الضوابط والشروط المحددة لكل جائزة واختيار مرشح واحد فقط لكل جائزة.

مادة (4) :

يتقدم عضو هيئة التدريس للقسم المختص بطلب للترشيح لإحدى جوائز الجامعة مع نسخة من جميع المستندات المطلوبة للتقدم للجائزة، وترفع الأقسام ترشيحاتها للسيد عميد الكلية بإحالتها للجنة الجوائز التى يرأسها وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث وذلك لمطابقة الإنتاج العلمى للمتقدمين وفق الشروط المحددة لكل جائزة واختيار مرشح واحد فقط لكل جائزة وترفع توصياتها للعميد للعرض على مجلس الكلية.

مادة (5) :

يتقدم المرشح بنسخة واحدة من المستندات المطلوبة وفقاً للملاحق المرفقة لكل جائزة وخمس نسخ من الإنتاج العلمى فى صورة بحوث منشورة فى مجلات متخصصة.

مادة (6) :

- يشترط الترشيح لأى من الجوائز التى تمنحها الجامعة، أن يكون المرشح حسن السمعة، ومحمود السيرة، ملتزماً فى أداء عمله ومسلكه طوال مدة عمله بالجامعة وألا يكون قد صدر ضده عقوبة تأديبية طوال مدة خدمته بجامعة دمنهور وإذا وقعت عليه عقوبة تأديبية يشترط أن يكون قد مر على محوها خمس سنوات وبعد أن تتطلع اللجنة على أسباب العقوبة يحق لها الموافقة على الترشيح من عدمه كما يجب ألا يكون قد صدر ضده حكم جنائي نهائي طوال مدة خدمته بالجامعة، أو صدر قرار بفضله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك، وألا يكون قد ترك الخدمة بالجامعة لأى سبب من الأسباب.
- يشترط للتقدم للترشيح ان يكون المرشح قائماً بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح ويستثنى من ذلك فترات المهمات العلمية والقومية والمؤتمرات العلمية بالخارج.
- لا يحق لمن حصل على إحدى جوائز جامعة دمنهور أو أي جامعة أخرى التقدم للجائزة نفسها مرة أخرى.
- يسمح لعضو هيئة التدريس الذى تقدم لإحدى جوائز الجامعة ولم يوفق فى الحصول عليها نظراً لعدم حصوله على الحد الأدنى المقرر كما جاء فى نموذج رقم 4 (التقدير العام للبحوث المقدمة) بالتقدم مرة أخرى للجائزة ذاتها، وذلك بإضافة إنتاج علمي جديد لا يقل عن بحثين.
- يشترط فى الأبحاث المنشورة أن يذكر فيها أسم جامعة دمنهور فى عنوان المؤلف.

مادة (7) :

يستحق كل عضو من أعضاء لجان تحكيم الجوائز صرف مكافأة قدرها 005 جنيه (خمسمائة جنيه) لفحص مجمل الإنتاج العلمي لأى جائزة مقدمة للتحكيم، وفقاً للنموذج رقم 5 (بيانات العضو المستحق عن تقييم الإنتاج العلمي).

مادة (8) :

تحدد قيمة جوائز الجامعة على النحو التالي :-

- 1- جائزة الجامعة التقديرية يمنح 00003 جنيه (فقط ثلاثون الف جنيه مصري) ودرعا باسم الجامعة وشهادة تقدير.
- 2- جائزة الجامعة التشجيعية يمنح 00002 جنيه (عشرون ألف جنيه مصري) ودرعاً باسم الجائزة وشهادة تقدير.

- 3- جائزة الجامعة للتفوق العلمي يمنح 00051 جنيه (فقط خمسة عشر ألف جنيه مصري) ودرعاً باسم الجائزة وشهادة تقدير إذا كان له بحث مقبول في المجلات المصنفة عالمياً.
- 4- جائزة الجامعة للإبتكار وبراءات الإختراع يمنح 00001 جنيه (عشرة آلاف جنيه مصري) وشهادة تقدير لبراءات الاختراع المحلية ويمنح 00002 جنيه (عشرون ألف جنيه مصري) وشهادة تقدير لبراءات الاختراع الدولية
- 5- جائزة الجامعة للتميز في الحصول على تمويل خارجي للمشروعات البحثية الدولية تمنح 00002 (عشرون ألف جنيهاً) وشهادة تقدير.
- 6- جائزة الجامعة لأوائل خريجي كليات جامعة دمنهور 0051 جنيه (فقط ألف وخمسمائة). وشهادة تقدير.
- 7- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين من طلاب جامعة دمنهور الحاصلين علي ميداليات ذهبية وفضية وبرونزية في دورات الألعاب العربية والإقليمية والقارية والعالمية الأولمبية تحدد قيمتها علي النحو التالي :-

البطولات الأولمبية	قيمة الجائزة	البطولات الدولية والقارية	قيمة الجائزة	البطولات المحلية والعربية	قيمة الجائزة
ميدالية ذهبية (الأول)	0005 جنيه	ميدالية ذهبية (الأول)	0004 جنيه	ميدالية ذهبية (الأول)	0051 جنيه
ميدالية فضية (الثاني)	0003 جنيه	ميدالية فضية (الثاني)	0002 جنيه	ميدالية فضية (الثاني)	0001 جنيه
ميدالية برونزية (الثالث)	0002 جنيه	ميدالية برونزية (الثالث)	0001 جنيه	ميدالية برونزية (الثالث)	005 جنيه

- 8- جائزة الجامعة للموظف المتميز 0004 جنيه (أربعة آلاف جنيه مصري) وشهادة تقدير.
- 9- جائزة الجامعة للعامل المتميز 0002 جنيه (الفان جنيه مصري) وشهادة تقدير.

مادة (9) :

يقصد بلفظ الأستاذ في هذا القرار الأستاذ العامل، الأستاذ المتفرغ من أساتذة الجامعة.

مادة (10) :

النماذج والملاحق والإقرارات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذا القرار .

جوائز جامعة دمنهور

1- جائزة الجامعة التقديرية

مادة (11) :

- تمنح جامعة دمنهور كل عام جائزتين تقديريتين الأولى للكليات العملية والثانية للكليات النظرية بغرض تكريم الأساتذة البارزين الذين أسهموا في إثراء النواحي العلمية والتعليمية وخدمة المجتمع.

مادة (12) :

يشترط للحصول على جائزة الجامعة التقديرية مايلي :

- 1- أن يكون قد أمضى سبع سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ، وبشرط قضاء السنوات الثلاث السابقة على الترشيح قائماً بالعمل بالجامعة.
- 2- الإشراف على عدد لا يقل عن 52 رسائل علمية مُنحت الدرجة.
- 3- تقديم إنتاج علمي تم خلال فترة شغلة وظيفية أستاذ وذلك على النحو التالي:
 - أ) ثمانية أبحاث منشورة في المجلات العلمية المتخصصة الم فهرسة عالمياً وفقاً لنظام ISI.
 - ب) في حالة الكليات النظرية والكليات التي بها تخصصات تنشر أبحاثها باللغة العربية، فيشترط تقديم عشرة أبحاث منشورة في مجلات علمية متخصصة من قوائم المجلات العلمية المعترف بها من اللجان العلمية للترقيات
 - ج) يتم تحكيم جميع الأبحاث المقدمة لنيل الجائزة من قبل لجان ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالي التقدير عن 57%.
- 4- لا يتم معاملة الأبحاث المنشورة في المؤتمرات معاملة الأبحاث المنشورة في المجلات العلمية المتخصصة.
- 5- تحديث الصفحة الشخصية على موقع الكلية Google Scholar – Scopus – H - Index

مادة (13) :

للمفاضلة بين المتقدمين يتم الاستعانة ببعض الأنشطة المعتمدة التالية للترجيح بينهم مثل:

- الإسهامات الواضحة في تطوير العملية التعليمية بالكلية مثل (إنشاء أقسام علمية جديدة - برامج علمية جديدة - تطوير برامج حالية - تطوير لوائح دراسية).

- المشاركة فى مشروعات التطوير المختلفة أو عضوية إحدى لجان التطوير .
- التنظيم والمشاركة فى الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
- المشاركة فى الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
- الانضمام الى إحدى هيئات تحرير المجالات العلمية المتخصصة.
- عضوية المجالس الاستشارية فى المؤتمرات الدولية الأجنبية.
- المشاركة فى تحكيم الأعمال (مشروعات - ابحاث - رسائل علمية - ترقيات ... الخ).
- الحصول على براءات إختراع.
- الإسهامات الواضحة فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة مثل :
 - إلقاء محاضرات عامة، المشاركة فى المنتديات الثقافيةإلخ.
 - مشروعات - إتفاقيات - مؤتمرات - ندوات - ورش عمل إستشارات عضوية فى مؤسسات أو شركات أو جمعيات أهلية - قوافل لخدمة البيئة إلخ.
- تمثيل جامعة دمنهور دولياً فى إحدى الوفود الرسمية.
- فى حالة زيادة الإشراف عن (52 رسائل) مُنحت الدرجة.
- يفضل من أشرف أو يشرف على طلاب وافدين بحد أدنى رسالتين على الأقل

مادة (14) :

يتم الترشيح لهذه الجائزة بناء على ترشيحات مجالس الأقسام العلمية المختصة المنعقدة على مستوى الأساتذة، وتتولى لجنة الجوائز بالكلية الاختيار الداخلى بالمفاضلة بين المرشحين بتطبيق معايير شروط منح الجائزة، وترفع تقريرها بذلك مشفوعة بمبررات الترشيح إلى مجلس الكلية تمهيداً للعرض على اللجنة العليا للجوائز بالجامعة.

مادة (15) :

يجوز منح جائزة الجامعة التقديرية بذات الإنتاج العلمى الذى حصل به على جائزة أخرى بشرط إضافة إنتاج علمى مختلف (بحثين على الأقل منشورين ضمن المجالات المفهرسة عالمياً وفقاً لنظام ISI).

قائمة المستندات المطلوب تقديمها للجنة العليا للجوائز :

- 1- نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج 1).
- 2- نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج 2).

- 3- بيان حديث بالتدرج العلمى والوظيفى للمرشح وقت التقدم معتمداً من إدارة الكلية وإدارة شئون العاملين بالجامعة (كادر خاص) موضحاً به الجزاءات من عدمه حتى ولو تم محوها، وفى حالة المنقولين من جامعات أخرى يحضر ما يفيد أنه لم يوقع عليه أية جزاءات.
- 4- السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.
- 5- قائمة معتمدة بالرسائل التى أشرف عليها المرشح وتم منحها الدرجة.
- 6- قائمة بإنتاج المرشح من البحوث موضحاً فيها لكل بحث ما يلى: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين فى البحث.
- 7- تقديم ما يثبت اشتراكه فى بعض الأنشطة المختلفة وبمستندات معتمدة مثل:
 - المشاركة فى إحدى لجان التطوير والجودة.
 - التنظيم والمشاركة فى الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
 - المشاركة فى الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
 - المشاركة فى إحدى المشروعات.
 - الانضمام إلى إحدى هيئات تحرير المجالات العلمية المتخصصة أو أن يكون عضواً بهيئة تحرير إحدى المجالات التخصصية أو عضو المجلس الاستشارى فى المؤتمرات الدولية الأجنبية International Advisory Board.
 - المشاركة فى تحكيم الأعمال (مشروعات، أبحاث، رسائل علمية، ترقيات، ...).
 - إلقاء محاضرات عامة، المشاركة فى المنتديات الثقافية، ... إلخ.
- 8- بيان معتمد يوضح إسهامات المرشح فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- 9- بيان معتمد بإسهامات المرشح فى تطوير العملية التعليمية بالجامعة (مثل إنشاء برامج تعليمية أو أقسام جديدة، تأسيس معامل، أو مكاتب ... إلخ).
- 10- يفضل من مثل جامعة دمنهور دولياً فى أحد الوفود الرسمية.
- 11- نموذج التسجيل على الموقع الإلكتروني لجوائز الجامعة.
- 12- اسطوانة مدمجة CD منسوخ عليها المستندات المطلوبة.

2- جائزة الجامعة التشجيعية

مادة (16) :

تمنح جامعة دمنهور جائزة الجامعة التشجيعية كل عام، وذلك بهدف تشجيع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس من مدرسين وأساتذة مساعدين لمواصلة أداء رسالتهم البحثية في سبيل خدمة العلم وتنمية المجتمع.

مادة (17) :

تخصص جائزة واحدة لكل كلية.

مادة (18) :

يشترط لنيل جائزة الجامعة للتشجيع العلمي ما يلي :

1. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة دمنهور وقت التقدم للجائزة بشرط عدم مرور أكثر من خمس سنوات اعتباراً من تاريخ شغل الدرجة منهم ثلاث سنوات على رأس العمل بجامعة دمنهور.
2. لا يجوز أن يكون قد مضى على قبول الإنتاج العلمي أكثر من خمس سنوات ميلادية في 03 مايو من عام التقدم.
3. أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط، منها بحث واحد منفرد في التخصص و يكون من بين تلك الأبحاث بحث واحد على الأقل يقع ضمن أعلى 05% من قائمة المجلات المفهرسة عالمياً وفقاً لنظام ISI، ويتم تحكيمها من قبل لجنة ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالي التقدير عن 57%.
4. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم انتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً أو كلياً من رسائل الماجستير والدكتوراه التي حصل عليها المتقدم، كما لا يجوز أن تكون الأبحاث المقدمة مستقاه جزئياً أو كلياً من رسائل أشرف عليها المتقدم.
5. لا يتم معاملة الأبحاث المنشورة في المؤتمرات معاملة الأبحاث المنشورة في المجلات الا إذا نشرت في أحد المجلات المتخصصة.

6. يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي الذى رقى به بشرط إضافة بحثين جديدين بعد الترقية بحيث يصبح إجمالى الأبحاث المقدمة خمسة أبحاث فقط لم يمض عليها خمس سنوات.
7. يفضل من أشرف أو يشرف على طلاب وافدين بحد أدنى رسالتين على الأقل.
8. إرفاق بيان بتحديث الصفحة الشخصية على موقع الكلية.
9. إرسال **Google Scholar – Scoups – H- Index** الخاصة به

10. قائمة المستندات المطلوبة تقديمها للجنة العليا للجوائز:

1. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج 1).
2. نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج 2).
3. بيان حديث بالترجى العلمى والوظيفى للمرشح وقت التقدم معتمداً من إدارة الكلية وإدارة شئون العاملين بالجامعة موضحاً به الجزاءات من عدمه حتى ولو تم محوها.
4. السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.
5. تقديم ما يثبت اشتراكه فى بعض الأنشطة المختلفة وبمستندات معتمدة مثل:
 - المشاركة فى إحدى لجان التطوير والجودة.
 - المشاركة فى الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
 - المهام العلمية بالخارج.
 - المشاركة فى الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
 - المشاركة فى إحدى المشروعات.
 - الإسهام فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
6. قائمة بإنتاج المرشح من البحوث موضحاً فيها - لكل بحث - مايلى: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين فى البحث.
7. نبذة مختصرة باللغة العربية عن كل بحث من البحوث المقدمة، توضح الإضافة العلمية ونواحي الابتكار والإفادة من البحث فى ميدان التطبيق العملى.
8. نموذج التسجيل على الموقع الإلكتروني لجوائز الجامعة.
9. اسطوانة مدمجة CD منسوخ عليها المستندات المطلوبة.

3- جائزة الجامعة للتفوق العلمي

مادة (19) :

تمنح جامعة دمنهور كل عام جائزتين للتفوق العلمي الأولى للكليات العملية والثانية للكليات النظرية بغرض حث الأساتذة على مواصلة البحث العلمي والتأليف وإثراء النشاط العلمي للجامعة.

مادة (20) :

يشترط لنيل جائزة الجامعة للتفوق العلمي ما يلي:

1. أن يكون منح الجائزة على أساس معايير الأداء العلمي والأكاديمي للأساتذة القائمين بالعمل بجامعة دمنهور وقت التقدم للجائزة وأن يكون قد أمضى سبع سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ.
2. أن يكون في السنوات الثلاث الأخيرة قائماً بالعمل بالجامعة قبل التقدم للترشيح للجائزة، ويستثنى من ذلك فترات المهمات العلمية والمؤتمرات الرسمية بالخارج.
3. بيان حالة وظيفية حديث لعضو هيئة التدريس المتقدم للجائزة في تاريخ التقديم.
4. الإشراف على عدد لا يقل عن 53 رسالة علمية مُنحت الدرجة.
5. تحديث الصفحة الشخصية على موقع الكلية.
6. إرفاق Google Scholar – Scoups – H- Index الخاصة به.
7. تقديم إنتاج علمي تم خلال فترة شغله وظيفة أستاذ وذلك على النحو التالي:

أ- أربعة أبحاث على الأقل منشورة في المجالات المتخصصة والمفهرسة عالمياً وفقاً لنظام ISI من بينها بحث واحد على الأقل منشور ضمن أعلى 05%.

ب- في حالة الأبحاث المنشورة باللغة العربية، فيشترط تقديم خمسة أبحاث منشورة في مجلات متخصصة من قائمة المجالات العلمية المعترف بها من لجان الترقيات من بينها بحث واحد على الأقل منشور ضمن أعلى 05% وفقاً لنظام ISI.

ج- يتم تحكيم جميع الأبحاث المقدمة لنيل الجائزة من قبل لجان ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالي التقدير عن 57%.

8. لا يتم معاملة الأبحاث المنشورة في المؤتمرات معاملة الأبحاث المنشورة في المجالات إلا إذا تم نشرها في أحد المجالات العلمية المتخصصة.

9. يشترط أن يكون أحد الأبحاث المطلوبة للجائزة منفرداً في مجال التخصص.
10. يشترط أن يكون المتقدم قد شارك في أحد المشروعات البحثية أو التطويرية بالكلية او الجامعة.
11. يشترط ان يكون المتقدم قد ساهم بشكل واضح في خدمة المجتمع.
12. يفضل من أشرف أو يشرف على طلاب وافدين بحد أدنى رسالتين على الأقل

مادة (21) :

يجوز منح جائزة الجامعة للتفوق العلمي بذات الإنتاج العلمي الذي حصل به على جائزة أخرى بشرط إضافة إنتاج علمي مختلف (بحث واحد على الأقل منشور في أحد المجالات العلمية المتخصصة المفهرسة عالمياً في مجال التخصص وفقاً لنظام ISI).

قائمة المستندات المطلوب تقديمها للجنة العليا للجوائز

1. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج 1).
2. نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج 2).
3. بيان حديث بالترج العلمي والوظيفي للمرشح وقت التقدم معتمداً من إدارة الكلية وإدارة شئون العاملين بالجامعة موضحاً به الجزاءات من عدمه حتى ولو تم محوها.
4. السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.
5. قائمة معتمدة بالرسائل التي أشرف عليها المرشح وتم منحها الدرجة.
6. المهام العلمية بالخارج.
7. مظاهر التقدير والتكريم.
8. قائمة بإنتاج المتقدم من البحوث موضحاً فيها، لكل بحث ما يلي: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين في البحث.
9. قائمة بالكتب والمؤلفات العلمية التي قام بتأليفها أو شارك بدور فيها.
10. للمفاضلة بين المتقدمين يتم الاستعانة ببعض الأنشطة المعتمدة التالية للترجيح بينهم مثل:
 - المشاركة في إحدى لجان التطوير والجودة.
 - التنظيم والمشاركة في الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
 - المشاركة في الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
 - المشاركة في إحدى المشروعات.

- الانضمام إلى إحدى هيئات تحرير المجالات العلمية المتخصصة أو أن يكون عضواً بهيئة تحرير إحدى المجالات المتخصصة أو عضو المجلس الاستشارى فى المؤتمرات الدولية الأجنبية
 - International Advisory board
 - المشاركة فى تحكيم الأعمال (مشروعات، أبحاث، رسائل علمية، ترقيات، ...).
 - إلقاء محاضرات عامة.
 - الاسهام فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
 - تأليف كتب أو ترجمات عالمية فى دار نشر متخصصة.
 - الحصول على براءات الاختراع ان وجد.
 - فى حالة زيادة الإشراف عن (53 رسالة) مُنحت الدرجة.
11. نموذج التسجيل على الموقع الإلكتروني لجوائز الجامعة.
12. اسطوانة مدمجة CD منسوخ عليها المستندات المطلوبة.

4- جائزة الجامعة للابتكار وبراءات الإختراع

شروط وآليات الترشيح:

تمنح جوائز براءات الاختراع لكل براءة اختراع يتم تسجيلها محليا أو دوليا والجامعة شريك أساسي في جميع حقوق الملكية الفكرية لها

المستندات المطلوبة للترشيح:

1. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج 1)
2. عدد "2" صورة فوتوغرافية حديثة تلتصق على الطلب.
3. عدد "4" نسخ من شهادة براءة الإختراع معتمدة من جهة محلية أو دولية مانحة للشهادة .
4. عقد الاتفاق في حالة وجود جهة منفذة للاختراع.
5. إرفاق Google Scholar – Scoups – H- Index الخاصة به.
6. نموذج التسجيل على الموقع الإلكتروني لجوائز الجامعة.
7. اسطوانة مدمجة CD منسوخ عليها المستندات المطلوبة.

قيمة الجائزة

- جائزة الجامعة للابتكار وبراءات الاختراع وقيمتها 000.01 جنيها (عشرة آلاف جنيهاً) + شهادة تقدير لكل من حصل على براءة اختراع على المستوى المحلي و 000.02 جنيها (عشرون ألف جنيهاً) + شهادة تقدير على المستوى الدولي في أي من المجالات العلمية أو الأدبية وبشرط حماية حقوق الجامعة وفقاً لقانون حماية الملكية الفكرية المصري وان يدرج ذلك في شهادة البراءة .

5- جائزة الجامعة للتميز في الحصول علي تمويل دولي للمشروعات البحثية

شروط وآليات الترشيح:

تمنح جوائز الجامعة لمن حصل من أعضاء هيئة التدريس علي مشروع بحثي ممول الجهات الدولية المختلفة وان يكون المشروع ساري وقت التقدم للجائزة

المستندات المطلوبة للترشيح:

1. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج 1)
2. عدد "2" صورة فوتوغرافية حديثة تلتصق على الطلب.
3. عقد المشروع
4. تقرير بما تم تنفيذه من المشروع عند التقدم للجائزة.
5. تحديث الصفحة الشخصية للمتقدم علي موقع الكلية.
6. إرفاق Google Scholar – Scoups – H- Index الخاصة به.
7. نموذج التسجيل على الموقع الإلكتروني لجوائز الجامعة.
8. اسطوانة مدمجة CD منسوخ عليها المستندات المطلوبة.

قيمة الجائزة

جائزة الجامعة للابتكار وبراءات الاختراع وقيمتها 000.01 جنيها (عشرة آلاف جنيهاً)

6- جائزة الجامعة لأوائل خريجي كليات جامعة دمنهور

مادة (22) :

تمنح جامعة دمنهور جائزة لأول كل كلية في الدرجة الجامعية الأولى، وفي حالة الأول مكرر فإنه يحصل على ذات الجائزة بشرط ألا يكون قد صدرت ضده أية قرارات تأديبية خلال فترة دراسته.

مادة (23) :

كيفية الحصول على الجائزة:

تقوم الإدارة العامة لشئون التعليم والطلاب بإعداد حصر بأسماء الطالب الأول من كل كلية ويعتمد من الأستاذ الدكتور/نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ثم تعرض على اللجنة العليا للجوائز بحيث تتضمن أوراق الترشيح المستندات التي تثبت إنطباق شروط منح الجائزة على المتقدم.

7- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين

مادة (24) :

تمنح جامعة دمنهور جائزة للأبطال الرياضيين من أبناء جامعة دمنهور الحاصلين على الميداليات الذهبية والفضية والبرونزية في دورات الألعاب العربية والإقليمية والقارية والعالمية والأولمبية.

مادة (25) : **كيفية الحصول على الجائزة:**

ترسل الترشيحات من الكليات للإدارة العامة لرعاية الشباب وتعتمد من الأستاذ الدكتور/ نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ثم تعرض على اللجنة العليا للجوائز، بحيث تتضمن أوراق الترشيح المستندات التي تثبت إنطباق شروط منح الجائزة على المرشح.

8- جائزة الجامعة للموظف المتميز

مادة (26) :

- أولاً: تمنح جامعة دمنهور أربعة جوائز للموظفين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز يتم تقييمهما وفق معايير محددة لذلك، تمنح قيمتهما من الموارد الذاتية للجامعة.
- ثانياً: تمنح جائزة واحدة فقط لكل كلية من الكليات التى بها عدد موظفين 50 موظف أو أقل وجائزتان بحد أقصى للكليات التى يزيد بها عدد الموظفين عن ذلك ، تمنح قيمتها من الموارد الذاتية للكلية.

مادة (27) :

يضاف السيد أمين الكلية إلى تشكيل لجنة الجوائز بكل كلية عند نظر هذه الجائزة، كما تشكل لجنة من السيد أمين عام الجامعة والسادة الأمناء المساعدين لفحص أوراق المرشحين من الموظفين بالإدارة العامة وفق الضوابط المحددة للجائزة بشرط ألا يزيد ترشيح الجهة على مرشحان إثنان فقط، على أن تستعين اللجان بمن تراه مناسباً لإنجاز أعمالها.

مادة (28) :

يشترط لمنح الجائزة ما يلى:

1. أن يكون المرشح أحدث تطوراً مملوساً فى مجال عمله.
2. أن يكون المرشح من الموظفين بالجامعة وقت التقدم للجائزة ولم تسبق له الاستقالة من عمله.
3. أن يكون مر على عمله بالجامعة أكثر من 5 سنوات فى أول يناير من عام التقدم.
4. أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح.
5. أن يكون حاصلاً على شهادات حضور ثلاث دورات تدريبية على الأقل.
6. أن يكون حاصلاً على تقدير امتياز بتقرير الكفاءة السنوى فى آخر خمس سنوات من مدة خدمته بالجامعة.
7. ألا يكون قد صدر ضده حكم تأديبى أو جنائى نهائى طوال مدة خدمته بالجامعة، وفى حالة وجود عقوبة تأديبية لابد أن يمر على محوها ثلاث سنوات على الأقل.

9- جائزة الجامعة للعامل المتميز

مادة (29) :

- أولاً: تمنح جامعة دمنهور أربعة جوائز للعاملين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من بين العمال المهنيين والفنيين والسائقين والخدمات المعاونة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز يتم تقييمهما وفق معايير محددة لذلك، تمنح قيمتهما من الموارد الذاتية للجامعة.
- ثانياً: تمنح جائزة واحدة فقط للكليات التى يقل بها عدد العمال والفنيين والسائقين والخدمات المعاونة عن عشرون وبعد أقصى جائزتان للكليات التى يزيد بها العدد عن ذلك وتتولى الكلية تقييمهما وفقاً للمعايير المحددة لذلك وترفع للجنة العليا للجوائز بالجامعة، تمنح قيمتها من الموارد الذاتية الكلية.

مادة (30) :

يضاف السيد أمين الكلية إلى تشكيل لجنة الجوائز بكل كلية عند نظر هذه الجائزة، كما تشكل لجنة من السيد أمين عام الجامعة والسادة الأمناء المساعدين لفحص أوراق المرشحين من العمال بالإدارة العامة وفق الضوابط والشروط المحددة للجائزة بشرط ألا يزيد ترشيح الجهة على مرشحان إثنان فقط، على أن تستعين اللجان بمن تراه مناسباً لإنجاز أعمالها.

مادة (31) :

يشترط لمنح الجائزة:

1. أن يكون المرشح من العمال المهنيين أو الفنيين أو السائقين أو عمال الخدمات المعاونة بالجامعة وقت التقدم للجائزة ولم تسبق له الإستقالة من عمله.
2. أن يكون مر على تعيينه بالجامعة أكثر من 5 سنوات فى أول يناير من عام التقدم.
3. أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح.
4. أن يكون حاصلاً على تقدير امتياز بتقرير الكفاءة السنوى فى آخر خمس سنوات من مدة خدمته بالجامعة.

5. ألا يكون قد صدر في مواجهته طوال مدة خدمته بالجامعة أى حكم تأديبي أو جنائي نهائي، وفي حالة وجود عقوبة تأديبية لابد أن يمر على محوها ثلاث سنوات على الأقل.

الدروع والشهادات التقديرية

1- درع جامعة دمنهور للعتاء المتميز

مادة (32) :

تمنح جامعة دمنهور بناءً على ترشيح الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة شهادة تقدير ودرع العطاء المتميز لشخصية مصرية أو أكثر تقديراً لعمله وخبراته وتاريخه العلمى وعطائه واسهاماته البارزة.

مادة (33) :

لا يجوز منح شهادة التقدير ودرع جائزة دمنهور للعتاء المتميز لذات الشخصية أكثر من مرة، ويجوز الجمع بين هذا الدرع وأية جائزة من جوائز الجامعة.

2- درع جامعة دمنهور للنشر العلمى المتميز

مادة (34) :

تمنح جامعة دمنهور كل عام دروعاً للباحثين المتميزين، مع منح لقب (باحث جامعة دمنهور المتميز) فى تخصصه فى ذات العام، وبواقع درع واحد سنوياً فى كل من المجالات الآتية على ألا تمنح لذات الباحث أكثر من مرة واحدة:

- (1) العلوم العملية. (2) العلوم النظرية.

مادة (35) :

تقوم لجنة الجوائز بالكلية بحساب درجات المتقدم طبقاً للقواعد التالية، على أن ترسل أوراق أعلى المتقدمين للجنة العليا للجوائز.

1- إجمالي عدد الأبحاث المنشورة فى مجالات علمية متخصصة ومفهرسة عالمياً وفقاً لنظام Red Jasper أو بنظام ISI مع إرفاق صورة منها.

أعلى عدد من الأبحاث المقدمة من المرشحين فى كل مجال يعد المرجع، ويكافئ الحد الأقصى 03% من إجمالي الدرجة، على أن تحسب درجة إعداد أبحاث باقى المتقدمين قياساً على الرقم المرجعى.

2- عدد الاستشهادات:

أعلى عدد استشهادات Citations ظهرت فى محرك قواعد بيانات Scopus لأحد المرشحين، مع إرفاق صورة منها، يعد المرجع ويكافئ الحد الأقصى 04% من إجمالي الدرجة، على أن تحسب درجة عدد استشهادات باقى المتقدمين قياساً على الرقم المرجعى.

3- معامل هيرش H-index:

أعلى معامل هيرش كما جاء فى محرك بحث Scopus لأحد المرشحين، مع إرفاق صورة منها، يعد المرجع، ويكافئ الحد الأقصى 03% من إجمالي الدرجة، على أن تحسب درجة معامل هيرش لباقى المتقدمين قياساً على الرقم المرجعى.

3- درع جامعة دمنهور للتميز الإدارى

مادة (36) :

تمنح جامعة دمنهور درع الجامعة للتميز الإدارى لمن شغل أحد المناصب العليا (رئيس الجامعة، نائب رئيس الجامعة، العميد، الوكيل) بمناسبة انتهاء فترة شغله للوظيفة.

مادة (37) :

يجوز لمن شغل المناصب الأربعة المذكورة بالمادة (73) السابقة الحصول على الدرع والشهادات عن كل منصب شغله.

مادة (38) :

يجوز الجمع بين هذا الدرع وأية جائزة من جوائز الجامعة أو الدولة.

4- درع جامعة دمنهور للشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية

مادة (39) :

تمنح جامعة دمنهور درع الجامعة لإحدى الشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية التي لها دور ريادي في التعاون مع الجامعة في شتى المجالات التي تخدم دور وأهداف الجامعة.

مادة (40) :

شروط المنح:

يشترط للترشيح أن تكون الشخصية المرشحة طبيعية أو اعتبارية - من الرواد الذين أثروا الحياة الجامعية من خلال عطائهم الوطني وإسهامهم في تنمية المجتمع، مدعّمه بمبررات الترشيح، شاملة تاريخ الشخصية معتمداً من عميد الكلية ولا يجوز منح درع جامعة دمنهور للشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية لذات الشخصية أكثر من مرة.

5- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز محلية أو أقليمية أو عالمية

مادة (41) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز من غير الجامعة وذلك على المستوى المحلى أو الإقليمي أو العالمي خلال العام السابق للترشيح.

6- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية من الأساتذة

مادة (42) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لكل من بلغ السن القانونية من الأساتذة، على أن تقوم إدارة شؤون العاملين بإدارة الجامعة (إدارة الكادر الخاص) بإعداد حصر بالسادة الأساتذة الذين بلغوا السن القانونية من الأساتذة خلال العام السابق للترشيح يعتمد من السيد أ.د. رئيس الجامعة .

مادة (43) :

يشترط في المرشح ما يلي:

1. أن يكون عضواً بهيئة تدريس بالجامعات المصرية لمدة عشرين عاماً على الأقل.

2. أن يكون قد أمضى فى درجة أستاذ عشرة أعوام على الأقل قبل بلوغ السن القانونية.
3. أن يكون ذا مسلك محمود فى سلك هيئات التدريس، (وإذا كان قد صدر ضده حكم تأديبى أو جنائى نهائى طوال مدة خدمته بالجامعة، أو وقعت عليه عقوبة تأديبية حتى ولو تم محوها، ولا صدر قرار يفصله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك، وإذا كان قد ترك الخدمة بالجامعة لأى سبب من الأسباب).

7- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن توفى من أعضاء هيئة التدريس

مادة (44) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة التقدير وميدالية الجامعة التذكارية لاسم الأستاذ أو عضو هيئة التدريس الذى يتوفى أثناء الخدمة، وذلك دون التقيد بشرط مضى مدة معينة فى الوظيفة فى العمل بالجامعة، على أن تقوم إدارة شئون العاملين بإدارة الجامعة (إدارة الكادر الخاص) بإعداد حصر بأعضاء هيئة التدريس الذين توفوا خلال العام السابق للترشيح يعتمد من السيد أ.د. رئيس الجامعة.

8- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية من الموظفين والعمال

مادة (45) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية من الموظفين والعمال على أن تقوم إدارة شئون العاملين بإدارة الجامعة بإعداد حصر بالموظفين والعمال الذين بلغوا السن القانونية خلال العام السابق للترشيح يعتمد من السيد أ.د. رئيس الجامعة.

مادة (46) :

يشترط فى المرشح ما يلى:

1. أن يكون من العاملين بالجامعة لمدة عشرة أعوام على الأقل.

2. أن يكون ذا مسلك محمود طوال حياته الوظيفية (وإذا كان قد صدر ضده حكم تأديبي أو جنائي نهائي طوال مدة خدمته بالجامعة، وفي حالة وجود عقوبة تأديبية يكون مر على محوها خمس سنوات على الأقل).
3. ألا يكون قد صدر قرار بفصله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك وألا يكون قد ترك الخدمة بالجامعة لأي سبب من الأسباب.
4. أن يكون حاصلاً على تقدير امتياز بتقرير الكفاءة السنوي في آخر خمس سنوات من مدة خدمته بالجامعة على الأقل.

9- منحة مالية لمن توفى من الموظفين والعمال أثناء الخدمة

مادة (47) :

تمنح الجامعة منحة مالية لإسم الموظف أو العامل الذي يتوفى أثناء الخدمة، وذلك دون التقيد بشرط مضي مدة معينة في الوظيفة في العمل بالجامعة، على أن تقوم إدارة شؤون العاملين بإدارة الجامعة بإعداد حصر بالموظفين والعمال الذين توفوا خلال العام السابق للترشيح يعتمد من السيد أ.د. رئيس الجامعة.

مادة (48) :

يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره.

نموذج رقم (1)

استمارة التقدم لجائزة الجامعة-----

اسم المرشح باللغة العربية :

اسم المرشح باللغة الانجليزية :

الاسم كما يكتب في النشر العلمي :

الرقم القومي :

الكلية:.....

المجال:

- 1- مجال العلوم الطبية
- 2- مجال العلوم الأساسية
- 3- مجال العلوم الزراعية
- 4- مجال العلوم الاجتماعية
- 5- مجال العلوم الانسانية والاداب والفنون
- 6- مجال العلوم الهندسية والحاسبات

القسم :

التخصص العام :

التخصص الدقيق :

لينك صفحة العضو المتقدم علي موقع الكلية:.....

تاريخ التعيين :

الترج العلمي:.....

الباحث العلمي للمتقدم:.....

يلتزم المرشح بعدد الأبحاث المطلوبة في كل جائزة

نموذج رقم (2)
إقرار المتقدم للترشيح لجائزة

أقر أنا الدكتور بأنني اطلعت على
شروط جوائز الجامعة وأقبل الترشيح / التقدم
لجائزة..... وأنني مستوف لجميع شروط
هذه الجائزة.

المقر بما فيه ...

..... : الاسم

..... : الوظيفة

..... : الكلية

..... : التوقيع

يعتمد ،،،

أ . د . عميد الكلية

التاريخ : / / 02
(خاتم شعار الجمهورية)