شئون أمانة المجالس

قـــرار
مجلس الجامعة رقم (١) لسنة ٢٠١٤
بشأن جوائز جامعة دمنهور

مجلس جامعة دمنهور:

- بعد الإطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ والقوانين المعدلة له.
- وعلى قرار السيد رئيس الجمهورية رقم (٨٠٩) لسنة ١٩٧٥ باللائحة التنفيذيـــة لقـــانون تنظيم الجامعات السالف الذكر والقرارات المعدلة له .
- وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم (٣٠٣) لسنة ٢٠١٠ بإنشاء جامعة دمنهور.
- وعلى قرار رئيس المجلس الأعلى للقوات المسلحة رقم (٢٣٦) لسنة ٢٠١١ بتعيين رئيس جامعة دمنهور.
- وعلى موافقة مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

قـــــــرر

أحـــكام عامـــة

مـادة (١) :

أ- تمنح جامعة دمنهور كل عام الجوائز التالية :-

١- جائزة الجامعة التقديرية.

٢- جائزة الجامعة للتميز العلمى.

٣- جائزة الجامعة للتشجيع العلمى.

٤- جائزة الجامعة لأوائل خريجي كليات جامعة دمنهور.

٥- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين.

٦- جائزة الجامعة للموظف المتميز.

٧- جائزة الجامعة للعامل المتميز (المهنيين والخدمات المعاونة).

ب- تمنح جامعة دمنهور كل عام الدروع والشهادات التقديرية التالية :

١- درع الجامعة للعطاء المتميز.

٢- درع الجامعة للنشر العلمي المتميز مع منح لقب (باحث جامعة دمنهور المتميز) فى تخصصه.

٣- درع الجامعة للتميز الإدارى.

٤- درع الجامعة للشخصيات الإقليمية الطبيعية أو الاعتبارية.

٥- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز محلية أو إقليمية أو عالمية.

٦- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية.

٧- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لمن توفى من الموظفين والعمال أثناء الخدمة.

جـ- مواعيد الجوائز :

١- يشكل مجلس الجامعة لجنة عليا للجوائز على مستوى الجامعة برئاسة رئيس الجامعة أو من ينيبه.

٢- يعلن عن جوائز الجامعة بالكليات خلال شهر فبراير من كل عام

٣- ترسل أوراق المتقدم معتمدة من عميد الكلية للجنة العليا للجوائز بالجامعة فى موعد أقصاه ٣٠ أبريل من كل عام، مشفوعة بمبررات الترشيح ومسمى اللجنة العلمية للترقيات فى تخصص المرشح العام والدقيق وفقاً لنموذج رقم ١ (بيانات المرشح للجائزة) والنموذج رقم ٢ (إقرار المتقدم المترشح للجائزة).

٤- يعتمد مجلس الجامعة منح الجوائز فى شهر يوليو من كل عام.

٥- يتم توزيع الجوائز والميداليات التذكارية والدروع وشهادات التقدير التى تمنحها الجامعة فى احتفال خاص تقيمه الجامعة كل عام.

مادة (٢) :

تختص اللجنة العليا للجوائز بما يلى :-

١- تصريف الأمور الخاصة بالجوائز وتحديد مدى استيفاء ترشيحات الكليات للشروط المعتمدة لمنحها.

٢- تشكل اللجنة قائمة المحكمين فى كل تخصص من قوائم محكمى اللجان العلمية للترقيات المعتمدة لفحص الانتاج العلمى للمتقدمين لنيل جوائز الجامعة. وفى حالة تعذر وجود متخصص ضمن قائمة المحكمين يحق للجنة الاستعانة بمن تراه متخصصاً، على أن يستوفى المحكمون نموذج رقم ٣ (استمارة تقييم بحث علمى).

٣- استيفاء النموذج رقم ٤(التقدير العام للبحوث المقدمة).

مادة (٣) :

تشكل لجنة الجوائز بكل كلية بقرار من مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث و أربعة من أساتذة الكلية وذلك لمطابقة الإنتاج العلمي للمتقدمين وفق الضوابط والشروط المحددة لكل جائزة واختيار مرشح واحد فقط لكل جائزة.

مادة (٤) :

يتقدم عضو هيئة التدريس للقسم المختص بطلب للترشيح لإحدى جوائز الجامعة مع نسخة من جميع المستندات المطلوبة للتقدم للجائزة ، وترفع الأقسام ترشيحاتها للسيد عميد الكلية بإحالتها للجنة الجوائز والتى يرأسها وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث وذلك لمطابقة الإنتاج العلمي للمتقدمين وفق الشروط المحددة لكل جائزة واختيار مرشح واحد فقط لكل جائزة وترفع توصياتها للعميد للعرض على مجلس الكلية.

مادة (٥) :

يتقدم المرشح بنسخة واحدة من المستندات المطلوبة وفقا للملاحق المرفقة لكل جائزة وخمس نسخ من الإنتاج العلمى فى صورة بحوث منشورة فى مجلات متخصصة.

مادة (٦) :

- يشترط الترشيح لأى من الجوائز التى تمنحها الجامعة، أن يكون المرشح حسن السمعة، ومحمود السيرة، ملتزما فى أداء عمله ومسلكه طوال مدة عمله بالجامعة وألا يكون قد صدر ضده حكم تأديبي أو جنائي نهائي طوال مدة خدمته بالجامعة، أو وقعت عليه عقوبة تأديبية حتى ولو تم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك،وألا يكون قد ترك الخدمة بالجامعة لأى سبب من الأسباب.
- يشترط للتقدم للترشيح ان يكون المرشح قائما بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح ويستثنى من ذلك فترات المهمات العلمية والقومية والمؤتمرات العلمية بالخارج.
- لا يحق لمن حصل على إحدى جوائز جامعة دمنهور أو أي جامعة أخرى التقدم للجائزة نفسها مرة أخرى.
- يسمح لعضو هيئة التدريس الذى تقدم لإحدى جوائز الجامعة ولم يوفق فى الحصول عليها نظرا لعدم حصوله على الحد الادنى المقرر كما جاء فى نموذج رقم ٤ (التقدير العام للبحوث المقدمة) بالتقدم مرة أخرى للجائزة ذاتها ، وذلك بإضافة انتاج علمى جديد لايقل عن بحثين.

- يشترط فى الأبحاث المنشورة أن يذكر فيها أسم جامعة دمنهور (أو فرع دمنهور سابقاً) فى عنوان المؤلف.

مادة (٧) :

يستحق كل عضو من أعضاء لجان تحكيم الجوائز صرف مكافأة قدرها ٥٠٠ جنيه (خمسمائة جنيه) لفحص مجمل الإنتاج العلمي لأي جائزة مقدمة للتحكيم ، وفقاً للنموذج رقم ٥ (بيانات الشيك المستحق عن تقييم الإنتاج العلمي).

مادة (٨) :

تحدد قيمة جوائز الجامعة على النحو التالي :-

١- جائزة الجامعة التقديرية يمنح ٢٥٠٠٠ جنيه (فقط خمسة وعشرون الف جنيه مصري) ودرعاً باسم الجائزة.

٢- جائزة الجامعة للتميز العلمي يمنح ١٥٠٠٠ جنيه (فقط خمسة عشر ألف جنيه مصري) ودرعاً باسم الجائزة وحضور مؤتمر على نفقة الجامعة إذا كان له بحث مقبول فيه.

٣- جائزة الجامعة للتشجيع العلمي يمنح ١٠٠٠٠ جنيه (فقط عشرة آلاف جنيه مصري) ودرعاً باسم الجائزة.

٤- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين من طلاب جامعة دمنهور الحاصلين على ميداليات ذهبية وفضية وبرونزية في دورات الالعاب العربية والإقليمية والقارية والعالمية الأولمبية تحدد قيمتها على النحو التالي :-

البطولات الأولمبية	قيمة الجائزة	البطولات الدولية والقارية	قيمة الجائزة	البطولات المحلية والعربية	الجائزة
ميدالية ذهبية (الأول)	٣٠٠٠ جنيه	ميدالية ذهبية (الأول)	٢٠٠٠ جنيه	ميدالية ذهبية (الأول)	درع الجامعة
ميدالية فضية (الثاني)	٢٠٠٠ جنيه	ميدالية فضية (الثاني)	١٠٠٠ جنيه	ميدالية فضية (الثاني)	شهادة تقدير
ميدالية برونزية (الثالث)	١٠٠٠ جنيه	ميدالية برونزية (الثالث)	٥٠٠ جنيه	ميدالية برونزية (الثالث)	شهادة تقدير

أ- تمنح هذه الجائزة لكل لاعب عن أعلى إنجاز رياضى حققه خلال العام مصحوبة بشهادة تقدير. ولمرة واحدة للعبة الواحدة.

ب-يتم تعريف البطولات طبقاً للاتحادات أو الهيئات الرياضية الأولمبية ولذوى الاحتياجات الخاصة المنظمه لها.

٥- جائزة الجامعة لأوائل خريجي كليات جامعة دمنهور ١٠٠٠ جنيه (فقط ألف جنيه مصري). وشهادة تقدير.

٦- جائزة الجامعة للموظف المتميز ٢٠٠٠ جنيه (فقط ألفان جنيه مصري) وشهادة تقدير.

٧- جائزة الجامعة للعامل المتميز ١٠٠٠ جنيه (فقط الف جنيه مصري) وشهادة تقدير.

مادة (٩) :

لا يجوز التقدم لنيل أي جائزة من هذه الجوائز لمن سبق له الحصول على ايه جائزة اخـــرى بنفس الإنتاج العلمي إلا إذا تقدم بإنتاج علمي مختلف.

مادة (١٠) :

يقصد بلفظ الاستاذ في هذا القرار الاستاذ العامل، الأستاذ المتفرغ من أساتذة الجامعة.

مادة (١١) :

النماذج والملاحق والإقرارات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذا القرار .

جوائز جامعة دمنهور

١- جائزة الجامعة التقديرية

مادة (١٢) :

تمنح جامعة دمنهور كل عام جائزتين تقديريتين الأولى للكليات العملية والثانية للكليات النظرية بغرض تكريم الأساتذة البارزين الذين أسهموا فى إثراء النواحى العلمية والتعليمية وخدمة المجتمع.

مادة (١٣) :

يشترط للحصول على جائزة الجامعة التقديرية مايلى :

١- أن يكون قد أمضى سبع سنوات على الأقل فى وظيفة أستاذ، وبشرط قضاء السنوات الثلاث السابقة على الترشيح قائما بالعمل بالجامعة.

٢- الإشراف على عدد لايقل عن سبع رسائل علمية مُنحت الدرجة.

٣- تقديم انتاج علمى تم خلال فترة شغلة وظيفة أستاذ وذلك على النحو التالى:

أ) ثمانية أبحاث فقط منشورة فى المجلات العلمية المتخصصة على المستوى القومى أوالاقليمى أوالعالمى ثلاثة منهم منشورة فى أعلى ٥٠% من قائمة المجلات، مع ذكر ترتيبها كما جاء فى ترتيب المجلات بنظام Red Jasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمتقدم.

ب) فى حالة الكليات النظرية والكليات التى بها تخصصات تنشر أبحاثها باللغة العربية، فيشترط تقديم عشرة أبحاث منشورة فى مجلات متخصصة (قومية - إقليمية)، ويتم تحكيمها من قبل لجنة ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالى التقدير عن ٧٥%.

٤- يكون قد شارك ببحوث فى ثلاثة مؤتمرات عالمية منها واحد خارجى على الأقل فإذا كانت البحوث منشورة فى مجلات متخصصة فتدخل ضمن عدد الأبحاث المطلوبة للجائزة.

مادة (١٤) :

للمفاضلة بين المتقدمين يتم الاستعانة ببعض الأنشطة المعتمدة التالية للترجيح بينهم مثل:

- الإسهامات الواضحة فى تطوير العملية التعليمية بالكلية مثل (إنشاء أقسام علمية جديدة – برامج علمية جديدة – تطوير برامج حالية – تطوير لوائح دراسية).
- المشاركة فى مشروعات التطوير المختلفة أو عضوية إحدى لجان التطوير.
- التنظيم والمشاركة فى الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
- المشاركة فى الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
- الانضمام الى إحدى هيئات تحرير المجلات العلمية المتخصصة.
- عضوية المجالس الاستشارية فى المؤتمرات الدولية الأجنبية.
- المشاركة فى تحكيم الأعمال (مشروعات – ابحاث – رسائل علمية – ترقيات ... ألخ) .
- الإسهامات الواضحة فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة مثل :
  - إلقاء محاضرات عامة، المشاركة فى المنتديات الثقافية ....إلخ.
  - مشروعات – إتفاقيات – مؤتمرات – ندوات – ورش عمل إستشارات عضوية فى مؤسسات أو شركات أو جمعيات أهلية – قوافل لخدمة البيئة .... إلخ.
- تمثيل جامعة دمنهور دوليا فى إحدى الوفود الرسمية.

مادة (١٥) :

يتم الترشيح لهذه الجائزة بناء على ترشيحات مجالس الأقسام العلمية المختصة المنعقدة على مستوى الأساتذة، وتتولى لجنة الجوائز بالكلية الاختيار الداخلى بالمفاضلة بين المرشحين بتطبيق معايير شروط منح الجائزة، وترفع تقريرها بذلك مشفوعة بمبررات الترشيح إلى مجلس الكلية تمهيداً للعرض على اللجنة العليا للجوائز بالجامعة.

مادة (١٦) :

لا يجوز منح جائزة الجامعة التقديرية، إلا إذا كان الإنتاج العلمى المتقدم به مختلفاً عن الذى حصل به على جائزة أخرى.

قائمة المستندات المطلوب تقديمها للجنة العليا للجوائز :

١- نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج١).

٢- نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج٢).

٣- بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من إدارة الكلية.

٤- السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.

٥- قائمة معتمدة بالرسائل التي أشرف عليها المرشح وتم منحها الدرجة.

٦- قائمة بإنتاج المرشح من البحوث موضحاً فيها لكل بحث ما يلي: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين في البحث.

- تذكر ترتيب الأبحاث المنشورة كما جاء في ترتيب المجلات بنظام RedJasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمرشح، ويستثنى من ذلك البحوث المنشورة باللغة العربية.

٧- تقديم ما يثبت اشتراكه في بعض الأنشطة المختلفة وبمستندات معتمدة مثل:

- المشاركة في إحدى لجان التطوير والجودة.
- التنظيم والمشاركة في الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
- المشاركة في الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
- المشاركة في إحدى المشروعات.
- الانضمام إلى إحدى هيئات تحرير المجلات العلمية المتخصصة أو أن يكون عضواً بهيئة تحرير أحدى المجلات التخصصية أو عضو المجلس الاستشاري في المؤتمرات الدولية الأجنبية International Advisory Board.
- المشاركة في تحكيم الأعمال (مشروعات، أبحاث، رسائل علمية، ترقيات، ....).
- إلقاء محاضرات عامة، المشاركة في المنتديات الثقافية، ... إلخ.

٨- بيان معتمد يوضح إسهامات المرشح في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٩- بيان معتمد بإسهامات المرشح في تطوير العملية التعليمية بالجامعة (مثل إنشاء برامج تعليمية أو أقسام جديدة، تأسيس معامل، أو مكتبات ... إلخ).

١٠- يفضل من مثل جامعة دمنهور دولياً في أحد الوفود الرسمية.

٢- جائزة الجامعة للتميز العلمى

مادة (١٧) :

تمنح جامعة دمنهور كل عام جائزتين للتميز العلمي الأولى للكليات العملية والثانية للكليات النظرية بغرض حث الأساتذة على مواصلة البحث العلمى والتأليف وإثراء النشاط العلمى للجامعة.

مادة (١٨) :

يشترط لنيل جائزة الجامعة للتميز العلمى ما يلى:

١. أن يكون منح الجائزة على أساس معايير الأداء العلمى والأكاديمى للأساتذة القائمين بالعمل بجامعة دمنهور وقت التقدم للجائزة وأن يكون قد أمضى خمس سنوات على الأقل فى وظيفة أستاذ.

٢. أن يكون فى السنوات الثلاث الأخيرة قائماً بالعمل بالجامعة قبل التقدم للترشيح للجائزة، ويستثنى من ذلك فترات المهمات العلمية والمؤتمرات الرسمية بالخارج.

٣. الإشراف على عدد لا يقل عن خمس رسائل علمية منحت الدرجة.

٤. تقديم إنتاج علمى تم خلال فترة شغله وظيفة أستاذ وذلك على النحو التالى:

أ- ستة أبحاث فقط منشورة فى المجلات المتخصصة والمفهرسة عالمياً، اثنان منهم منشورة فى أعلى ٥٠% من قائمة المجلات، مع ذكر ترتيبها كما جاء فى ترتيب المجلات بنظام Red Jasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمتقدم.

ب- فى حالة الأبحاث المنشورة باللغة العربية، فيشترط تقديم ثمانية أبحاث منشورة فى مجلات متخصصة، ويتم تحكيمها من قبل لجنة ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالى التقدير عن ٧٥%.

٥. يشترط أن يكون أحد الأبحاث المطلوبة للجائزة منفرداً فى مجال التخصص.

٦. يكون قد شارك ببحوث فى مؤتمرين عالميين منهما واحد خارجي على الأقل.

مادة (١٩) :

لا يجوز منح جائزة الجامعة للتميز العلمى إلا إذا كان الانتاج العلمى المتقدم به مختلفاً عن الذى حصل به على جائزة أخرى.

قائمة المستندات المطلوب تقديمها للجنة العليا للجوائز

١. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج١).

٢. نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج٢).

٣. بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من إدارة الكلية.

٤. السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.

٥. قائمة معتمدة بالرسائل التي أشرف عليها المرشح وتم منحها الدرجة.

٦. المهام العلمية بالخارج.

٧. مظاهر التقدير والتكريم.

٨. قائمة بإنتاج المتقدم من البحوث موضحاً فيها، لكل بحث ما يلي: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين في البحث.

- تذكر ترتيب الأبحاث المنشورة كما جاء في ترتيب المجلات بنظام Red Jasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمرشح، ويستثنى من ذلك البحوث المنشورة باللغة العربية.

٩. قائمة بالكتب والمؤلفات العلمية التي قام بتأليفها أو شارك بدور فيها.

١٠. للمفاضلة بين المتقدمين يتم الاستعانة ببعض الأنشطة المعتمدة التالية للترجيح بينهم مثل:

- المشاركة في إحدى لجان التطوير والجودة.
- التنظيم والمشاركة في الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
- المشاركة في الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
- المشاركة في إحدى المشروعات.
- الانضمام إلى إحدى هيئات تحرير المجلات العلمية المتخصصة أو أن يكون عضواً بهيئة تحرير إحدى المجلات المتخصصة أو عضو المجلس الاستشاري في المؤتمرات الدولية الأجنبية International Advisory board.
- المشاركة في تحكيم الأعمال (مشروعات، أبحاث، رسائل علمية، ترقيات، ...).
- إلقاء محاضرات عامة.
- الاسهام في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- تأليف كتب أو ترجمات عالمية في دار نشر متخصصة.
- الحصول على براءات الاختراع.

٣- جائزة الجامعة للتشجيع العلمى

مادة (٢٠) :

تمنح جامعة دمنهور جوائز التشجيع العلمى كل عام، وذلك بهدف تشجيع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس من مدرسين وأساتذة مساعدين لمواصلة أداء رسالتهم البحثية فى سبيل خدمة العلم وتنمية المجتمع.

مادة (٢١) :

تخصص جائزة واحدة لكل كلية.

مادة (٢٢) :

يشترط لنيل جائزة الجامعة للتشجيع العلمى ما يلى :

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة دمنهور وقت التقدم للجائزة بشرط عدم مرور أكثر من خمس سنوات اعتباراً من تاريخ شغل الدرجة منهم ثلاث سنوات على رأس العمل بجامعة دمنهور.

٢. لا يجوز أن يكون قد مضى على قبول الإنتاج العلمى أكثر من خمس سنوات ميلادية فى ٣٠ أبريل من عام التقدم.

٣. أن يشتمل الإنتاج العلمى على خمسة أبحاث فقط، منها بحث واحد منفرد فى التخصص، وأثنان على الأقل يقعان فى أعلى ٥٠% من قائمة المجلات المتخصصة والمفهرسة عالمياً، مع ذكر ترتيبها كما جاء فى ترتيب المجلات بنظام Red Jasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمتقدم. أما الأبحاث المنشورة باللغة العربية فيشترط نشرها فى مجلة متخصصة ويتم تحكيمها من قبل لجنة ثلاثية من قوائم المحكمين على ألا يقل متوسط إجمالى التقدير عن ٧٥%، علماً بأن الكتب المشترك فى تأليفها لا تعامل معاملة الأبحاث المنشورة.

٤. أن يكون الإنتاج العلمى للمتقدم انتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً ولا كلياً من رسائل الماجستير والدكتوراه التى حصل عليها المتقدم، كما يجوز أن تكون الأبحاث المقدمه مستقاه جزئياً من رسائل أشرف عليها المتقدم بحيث لا تزيد عن بحث واحد من مجمل الأبحاث المقدمة.

٥. يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمى الذى رقى به بشرط إضافة بحثين جديدين بعد الترقية منشور فى أعلى ٥٠% من قائمة المجلات المتخصصة والمفهرسة عالمياً بحيث يصبح إجمالى الأبحاث المقدمة خمسة أبحاث فقط لم يمض عليها خمس سنوات.

٦. **قائمة المستندات المطلوبة تقديمها للجنة العليا للجوائز:**

١. نموذج بيانات المرشح للجائزة (نموذج ١).

٢. نموذج إقرار المرشح للجائزة (نموذج ٢).

٣. بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من إدارة الكلية.

٤. السيرة الذاتية للمرشح باللغة العربية معتمدة مرفقاً بها قائمة بإنتاج المرشح من البحوث والكتب والمؤلفات العلمية.

٥. تقديم ما يثبت اشتراكه في بعض الأنشطة المختلفة وبمستندات معتمدة مثل:

- المشاركة في إحدى لجان التطوير والجودة.
- المشاركة في الدورات التدريبية والندوات والمؤتمرات.
- المهام العلمية بالخارج.
- المشاركة في الجمعيات العلمية والنقابات المهنية والجمعيات الأهلية.
- المشاركة في إحدى المشروعات.
- الإسهام في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٦. قائمة بإنتاج المرشح من البحوث موضحاً فيها – لكل بحث – مايلي: عنوان البحث، اسم المجلة المنشور بها البحث وتصنيفها، تاريخ النشر، أسماء المشتركين في البحث. تذكر ترتيب الأبحاث المنشورة كما جاء في ترتيب المجلات بنظام Red Jasper أو بنظام ISI على أن يسجل محرك البحث Scopus استشهادات Citation للمرشح ويستثنى من ذلك البحوث المنشورة باللغة العربية.

٧. نبذة مختصرة باللغة العربية عن كل بحث من البحوث المقدمه، توضح الإضافة العلمية ونواحي الابتكار والإفادة من البحث في ميدان التطبيق العملي.

٤- جائزة الجامعة لأوائل خريجى كليات جامعة دمنهور

مادة (٢٣) :

تمنح جامعة دمنهور جائزة لأول كل كلية فى الدرجة الجامعية الأولى، وفى حالة الأول مكرر فإنه يحصل على ذات الجائزة بشرط ألا يكون قد صدرت ضده أية قرارات تأديبية خلال فترة دراسته.

مادة (٢٤) :

كيفية الحصول على الجائزة:

ترسل الترشيحات من الكليات للإدارة العامة لشئون التعليم والطلاب وتعتمد من الأستاذ الدكتور/نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ثم تعرض على اللجنة العليا للجوائز بحيث تتضمن أوراق الترشيح المستندات التى تثبت إنطباق شروط منح الجائزة على المتقدم.

٥- جائزة الجامعة للأبطال الرياضيين

مادة (٢٥) :

تمنح جامعة دمنهور جائزة للأبطال الرياضيين من أبناء جامعة دمنهور الحاصلين على الميداليات الذهبية والفضية والبرونزية فى دورات الألعاب العربية والإقليمية والقارية والعالمية والأولمبية.

مادة (٢٦) : كيفية الحصول على الجائزة:

ترسل الترشيحات من الكليات للإدارة العامة لرعاية الشباب وتعتمد من الأستاذ الدكتور/ نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، ثم تعرض على اللجنة العليا للجوائز، بحيث تتضمن أوراق الترشيح المستندات التى تثبت إنطباق شروط منح الجائزة على المرشح.

٦- جائزة الجامعة للموظف المتميز

مادة (٢٧) :

- أولاً: تمنح جامعة دمنهور جائزتان للموظفين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز يتم تقييمهما وفق معايير محددة لذلك، تمنح قيمتهما من الموارد الذاتية للجامعة.
- ثانياً: تمنح كل كلية جائزة واحدة للموظف المتميز وتتولى الكلية تقييمه وفقاً للمعايير المحددة لذلك، تمنح قيمتها من موارد الكلية.

مادة (٢٨) :

يضاف السيد أمين الكلية إلى تشكيل لجنة الجوائز بكل كليةعند نظر هذه الجائزة، كما تشكل لجنة من السيد أمين عام الجامعة والسادة الأمناء المساعدين لفحص أوراق المرشحين من الموظفين بالإدارة العامة وفق الضوابط المحددة للجائزة بشرط ألا يزيد ترشيح الجهة على مرشح واحد فقط.

مادة (٢٩) :

يشترط لمنح الجائزة ما يلى:

١. أن يكون المرشح من الموظفين بالجامعة وقت التقدم للجائزة ولم تسبق له الإستقالة من عمله.
٢. أن يكون مر على تعيينه بالجامعة أكثر من ٥ سنوات فى أول يناير من عام التقدم.
٣. أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح.
٤. أن يكون حاصلاً على شهادات حضور دورات تدريبية.
٥. أن يكون حاصلاً على تقدير امتياز بتقرير الكفاءة السنوى فى آخر عشرة سنوات من مدة خدمته بالجامعة.
٦. ألا يكون قد صدر ضده حكم تأديبى أو جنائى نهائى طوال مدة خدمته بالجامعة، وفى حالة وجود عقوبة تأديبية لابد أن يمر على محوها خمسة سنوات على الأقل.

٧- جائزة الجامعة للعامل المتميز

مادة (٣٠) :

- أولاً: تمنح جامعة دمنهور جائزتان للعاملين المتميزين بالإدارة العامة للجامعة من بين العمال المهنيين والفنيين والسائقين والخدمات المعاونة من ذوى الكفاءة والأداء المتميز يتم تقييمهما وفق معايير محددة لذلك، تمنح قيمتهما من الموارد الذاتية للجامعة.
- ثانياً: تمنح كل كلية جائزة واحدة للعامل المتميز من بين العمال المهنيين والفنيين والسائقين والخدمات المعاونة وتتولى الكلية تقييمه وفقاً للمعايير المحددة لذلك. تمنح قيمتها من موارد الكلية.

مادة (٣١) :

يضاف السيد أمين الكلية إلى تشكيل لجنة الجوائز بكل كلية عند نظر هذه الجائزة، كما تشكل لجنة من السيد أمين عام الجامعة والسادة الأمناء المساعدين لفحص أوراق المرشحين من العمال بالإدارة العامة وفق الضوابط والشروط المحددة للجائزة بشرط ألا يزيد ترشيح الجهة على مرشح واحد فقط.

مادة (٣٢) :

يشترط لمنح الجائزة:

١. أن يكون المرشح من العمال المهنيين أو الفنيين أو السائقين أو عمال الخدمات المعاونة بالجامعة وقت التقدم للجائزة ولم تسبق له الإستقالة من عمله.
٢. أن يكون مر على تعيينه بالجامعة أكثر من ٥ سنوات فى أول يناير من عام التقدم.
٣. أن يكون قائماً بالعمل بالجامعة فى السنوات الثلاث السابقة على الترشيح.
٤. أن يكون حاصلاً على تقدير امتياز بتقرير الكفاءة السنوى فى آخر عشرة سنوات من مدة خدمته بالجامعة.
٥. ألا يكون قد صدر فى مواجهته طوال مدة خدمته بالجامعة أى حكم تأديبى أو جنائى نهائى، وفى حالة وجود عقوبة تأديبية لابد أن يمر على محوها خمسة سنوات على الأقل.

الدروع والشهادات التقديرية

١- درع جامعة دمنهور للعطاء المتميز

مادة (٣٣) :

تمنح جامعة دمنهور بناءاً على ترشيح الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة شهادة تقدير ودرع العطاء المتميز لشخصية مصرية أو أكثر تقديراً لعمله وخبراته وتاريخه العلمي وعطائه واسهاماته البارزة.

مادة (٣٤) :

لا يجوز منح شهادة التقدير ودرع جائزة دمنهور للعطاء المتميز لذات الشخصية أكثر من مرة، ويجوز الجمع بين هذا الدرع وأية جائزة من جوائز الجامعة.

٢- درع جامعة دمنهور للنشر العلمي المتميز

مادة (٣٥) :

تمنح جامعة دمنهور كل عام دروعاً للباحثين المتميزين، مع منح لقب (باحث جامعة دمنهور المتميز) في تخصصه في ذات العام، وبواقع درع واحد سنوياً في كل من المجالات الآتية على ألا تمنح لذات الباحث أكثر من مرة واحدة:

١) العلوم العملية. ٢) العلوم النظرية.

مادة (٣٦) :

تقوم لجنة الجوائز بالكلية بحساب درجات المتقدم طبقاً للقواعد التالية، على أن ترسل أوراق أعلى المتقدمين للجنة العليا للجوائز.

١- إجمالي عدد الأبحاث المنشورة في مجلات علمية متخصصة ومفهرسة عالمياً وفقاً لنظام Red Jasper أو بنظام ISI مع إرفاق صورة منها.

أعلى عدد من الأبحاث المقدمة من المرشحين في كل مجال يعد المرجع، ويكافئ الحد الأقصى ٣٠% من إجمالي الدرجة، على أن تحسب درجة إعداد أبحاث باقي المتقدمين قياساً على الرقم المرجعي.

٢- عدد الاستشهادات:

أعلى عدد استشهادات Citations ظهرت فى محرك قواعد بيانات Scopus لأحد المرشحين، مع إرفاق صورة منها، يعد المرجع ويكافئ الحد الأقصى ٤٠% من إجمالى الدرجة، على أن تحسب درجة عدد استشهادات باقى المتقدمين قياساً على الرقم المرجعى.

٣- معامل هيرش H-index:

أعلى معامل هيرش كما جاء فى محرك بحث Scopus لأحد المرشحين، مع إرفاق صورة منها، يعد المرجع، ويكافئ الحد الأقصى ٣٠% من إجمالى الدرجة، على أن تحسب درجة معامل هيرش لباقى المتقدمين قياساً على الرقم المرجعى.

٣- درع جامعة دمنهور للتميز الإدارى

مادة (٣٧) :

تمنح جامعة دمنهور درع الجامعة للتميز الإدارى لمن شغل أحد المناصب العليا (رئيس الجامعة، نائب رئيس الجامعة، العميد، الوكيل) بمناسبة انتهاء فترة شغله للوظيفة.

مادة (٣٨) :

يجوز لمن شغل المناصب الأربعة المذكورة بالمادة (٣٧) السابقة الحصول على الدرع والشهادات عن كل منصب شغله.

مادة (٣٩) :

يجوز الجمع بين هذا الدرع وأية جائزة من جوائز الجامعة أو الدولة.

٤- درع جامعة دمنهور للشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية

مادة (٤٠) :

تمنح جامعة دمنهور درع الجامعة لإحدى الشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية التى لها دور ريادى فى التعاون مع الجامعة فى شتى المجالات التى تخدم دور وأهداف الجامعة.

مادة (٤١) :

شروط المنح:

يشترط للترشيح أن تكون الشخصية المرشحة طبيعية أو اعتبارية – من الرواد الذين أثروا الحياة الجامعية من خلال عطائهم الوطنى وإسهامهم فى تنمية المجتمع، مدعمه بمبررات الترشيح، شاملة تاريخ الشخصية معتمداً من عميد الكلية ولا يجوز منح درع جامعة دمنهور للشخصيات الطبيعية أو الاعتبارية لذات الشخصية أكثر من مرة.

٥- شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز محلية أو أقليمية أو عالمية

مادة (٤٢) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية للحاصلين على جوائز من غير الجامعة وذلك على المستوى المحلى أوالإقليمى أو العالمى خلال العام السابق للترشيح.

٦- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن بلغ السن القانونية من الأساتذة

مادة (٤٣) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لكل من بلغ السن القانونية من الأساتذة على قيد الحياة أو فى حالة الوفاة.

مادة (٤٤) :

يشترط فى المرشح ما يلى:

١. أن يكون عضواً بهيئة تدريس بالجامعات المصرية لمدة عشرين عاماً على الأقل.
٢. أن يكون قد أمضى فى درجة أستاذ عشرة أعوام على الأقل قبل بلوغ السن القانونية.
٣. يشترط لصحة الترشيح أن يكون مدوناً على النموذج رقم (٦)، الذى يتضمن بيانات شخصية ووظيفية وعلمية ومبررات الترشيح معتمدة من عميد الكلية.
٤. أن يكون ذا مسلك محمود فى سلك هيئات التدريس، (وألا يكون قد صدر ضده حكم تأديبى أو جنائى نهائى طوال مدة خدمته بالجامعة، أو وقعت عليه عقوبة تأديبية حتى ولو تم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك، وألا يكون قد ترك الخدمة بالجامعة لأى سبب من الأسباب).

مادة (٤٥) :

يجوز لمجلس الجامعة أن يمنح شهادة التقدير وميدالية الجامعة التذكارية لاسم الأستاذ أو عضو هيئة التدريس الذى يتوفى أثناء الخدمة، وذلك دون التقيد بشرط مضى مدة معينة فى الوظيفة فى العمل بالجامعة، ويقوم القسم المختص باتخاذ إجراءات الحصول على هذه الشهادة والميدالية.

٧- شهادة تقديرية وميدالية الجامعة التذكارية لمن توفى من الموظفين والعمال أثناء الخدمة

مادة (٤٦) :

تمنح جامعة دمنهور شهادة تقدير وميدالية الجامعة التذكارية لمن توفى من الموظفين والعمال أثناء الخدمة.

مادة (٤٧) :

يشترط فى المرشح ما يلى:

١. أن يكون من العاملين بالجامعة لمدة عشرة أعوام على الأقل.
٢. أن يكون ذا مسلك محمود طوال حياته الوظيفية (وألا يكون قد صدر ضده حكم تأديبي أو جنائي نهائي طوال مدة خدمته بالجامعة، وفي حالة وجود عقوبة تأديبية يكون مر على محوها خمس سنوات على الأقل).
٣. ألا يكون قد صدر قرار بفصله من الجامعة، ولو أعيد إلى العمل بعد ذلك وألا يكون قد ترك الخدمة بالجامعة لأي سبب من الأسباب.
٤. أن يكون (الموظف أو العامل) قد توفى أثناء الخدمة.

مادة (٤٨) :

يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره.

صدر عن مجلس جامعة دمنهور ٢٠١٤/١/٢٩

رئيس الجامعة
ورئيس المجلس

أ . د . حاتم صلاح الدين عبد الحميد

نموذج رقم (١)

بيانات المرشح للجائزة

الاسم باللغة العربية : .....

الاسم باللغة الانجليزية : .....

الاسم كما يكتب في النشر العلمي : .....

الكليـــــــة : .....

القســــــم : .....

التخصص العام : .....

التخصص الدقيق : .....

مسمى اللجنة العلمية للترقية : .....

يلتزم المرشح بعدد الأبحاث المطلوبة في كل جائزة

نموذج رقم (٢)

إقرار المتقدم للترشيح لجائزة

اقر أنا الدكتور ..... بأنني اطلعت على شروط جوائز الجامعة وأقبل الترشيح / التقدم لجائزة..... وأنني مستوف لجميع شروط هذه الجائزة.

المقر بما فيه ...

الاسم : .....

الوظيفة : .....

الكلية : .....

التوقيع : .....

يعتمد ،،،

أ . د . عميد الكلية

التاريخ : / / ٢٠

(خاتم شعار الجمهورية)

نموذج رقم (٣)

استمارة تقييم بحث علمي مقدم ضمن الإنتاج العلمي

للحصول على جائزة الجامعة .....

اسم المحكم أ.د. .....

رقم وعنوان البحث: .....

العناصر	النقاط	الدرجة	ملاحظات
(١) الأصالة والابتكار	١٠		
(٢) الهدف من البحث ووضوحه	١٠		
(٣) المنهجية وطرق العرض	١٥		
(٤) النتائج	١٥		
(٥) التوثيق والمراجع	١٠		
(٦) التوصيات وإمكانية التطبيق	١٠		
(٧) عدد المشاركين في البحث *	١٠		
مجموع الدرجات (خاص بالمحكم)	٨٠		
(٨) المستوى العلمي للمجلة * *	٢٠	* *	* *
مجموع الدرجات (خاص باللجنة العليا للجوائز)	١٠٠	* *	* *

*تقدر درجات عدد المشاركين في البحث كالتالي :

بحث منفرد للمؤلف (١٠) – اثنان من المؤلفين (٨) – ثلاثة (٦) – اربعة أو أكثر (٤)

* *ستقوم اللجنة العليا للجوائز بجامعة دمنهور بوضع تقييم المستوى العلمي للمجلة المنشور بها البحث من ٢٠ درجة طبقاً للتصنيف العالمي للمجلات المفهرسة والمجلات المعتمدة من لجان الترقيات.

اسم المحكم :

الوظيفة :

الكلية : الجامعة :

التوقيع :

التاريخ / / ٢٠

نموذج رقم (٤)

مجموع تقديرات البحوث المقدمة واحتساب التقدير العام للإنتاج العلمي

رقم البحث	عنوان البحث	درجـــة التحكيم					متوسط الدرجة (١٠٠)	التقدير العام للبحث
		المحكم الأول	المحكم الثاني	المحكم الثالث	متوسط الدرجة (٨٠ درجة)	درجة المجلة (٢٠ درجة)		
١								
٢								
٣								
٤								
٥								
٦								
٧								
٨								
٩								
١٠								
١١								
١٢								
١٣								
	المجمـــــوع							

المتوسط العام: .....

التقدير العـــام : .....

الحد الادنى للتقدير اللازم لنيل الجائزة هو جيد بنسبة تبدأ من ٧٠%

مقبول (٦٠-٦٩)، جيد (٧٠-٧٩)، جيد جداً (٨٠ فأكثر)

توقيع أعضاء اللجنة العليا للجوائز:

التاريخ / / ٢٠

نموذج رقم (٥)

بيانات الشيك المستحق عن تقييم الإنتاج العلمي

الاسم (كما هو موضح بالبطاقة) :

.....

العنوان الذي تفضلون إرسال الشيك عليه :

.....
.....
.....
.....

فرع البنك المركزي المصري الأقرب :

.....
.....
.....

نموذج رقم (٦)

نموذج ترشيح للحصول على الشهادة التقديرية وميدالية الجامعة التذكارية للأساتذة الذين بلغوا سن التقاعد أو توفوا

خلال الفترة من ١ / ٨ / وحتى ٣١/٧/

أولاً بيانات شخصية:

اسم المرشح : .....

الوظيفة – القسم العلمي : .....

تاريخ الميلاد : .....

العنوان ورقم الهاتف : .....

ملحوظة : – (يملا هذا الجزء بمعرفة المرشح أو بمعرفة الكلية في حالة وفاة المرشح)

ثانياً :– بيانات وظيفية :

تاريخ الالتحاق بالجامعة : .....

تاريخ التعيين في وظيفة مدرس : .....

تاريخ الحصول على لقب استاذ : .....

تاريخ بلوغ السن القانونية أو الوفاة : .....

في حالة الوفاة توضح الكلية : .....

هل سبق الحصول على الشهادة والميدالية التذكارية عند بلوغ السن القانونية

المدة التي قضاها المرشح في سلك أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية

يوم شهر سنة

العقوبات التي وقعت طوال مدة الخدمة وتاريخها : .....

تاريخ محو العقوبات في حالة توقيعها : .....

تاريخ اعتماد مجلس الكلية للترشيح : .....

يعتمد ،،،

أ .د. عميد الكلية

التاريخ : / / ٢٠

(خاتم شعار الجمهورية)

ملحـــق

ضوابط عمل اللجنة العليا للجوائز

****

١- (أ) تحسب اللجنة العليا للجوائز درجات المجلة كالتالي :

- ترتيب المجلة اعلى ٢٠% من قائمة المجلات المفهرسة تحصل على ٢٠ درجة .
- ترتيب المجلة يقع في المدى من ٢١% حتى ٥٠% من قائمة المجلات المفهرسة تحصل على ١٦ درجة .
- ترتيب المجلة اقل من ٥٠% من قائمة المجلات المفهرسة تحصل على ١٢ درجة .
- مجلة اجنبية غير مفهرسة تحصل على ١٠ درجة .
- مجلة محلية غير مفهرسة تحصل على ٨ درجات .

(ب) يحسب تقدير البحث كالتالي :-

مقبول (٦٠-٦٩)، جيد (٧٠-٧٩)، جيد جداً (٨٠ فأكثر) .

ملحوظـــة :-

- في حالة نشر البحث في مجلات يقع ترتيبها أعلى ٢٠% من قائمة المجلات المفهرسة، يجب أن يحصل البحث على تقدير لا يقل عن جيد جداً.
- في حالة نشر البحث في مجلات يقع ترتيبها في المدى من ٢١% حتى ٥٠% من قائمة المجلات المفهرسة، يجب أن يحصل البحث على تقدير لا يقل عن جيد.

٢- عدم إرسال السيرة الذاتية للمرشح أو أية أنشطة أخرى للمحكمين . وترسل الأبحـــاث العلمية المطلوب تحكيمها واستمارات التحكيم فقط .

٣- منح المتقدم الجائزة بدون إرسالها للجان التحكيم الثلاثية من اعضاء اللجنة العلميـــة للترقيات: إذا كان ٨٠% فأكثر من أبحاثه تقع في أعلى ٥٠% من قائمـــة المجـــلات العلمية العالمية المفهرسة والمعتمدة من جامعة دمنهور.

شئون أمانة المجالس

قـــرار مجلس الجامعة

رقم (٣) لسنة ٢٠١٤

بشأن قواعد معاملة الأساتذة الزائرين لجامعة دمنهور لمدة قصيرة

مجلس جامعة دمنهور:

- بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية والقوانين المعدلة لهما.
- وعلى توصية مجلس الدراسات العليا والبحوث بالموافقة بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٤/١/١٩.
- وعلى موافقة مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

قـــــــــرر

مادة (١) : يدعو مجلس جامعة دمنهور أحد العلماء المتميزين عالمياً أو الخبراء فى مجال تخصصه من الأساتذة أو الأساتذة المساعدين في الجامعات والمراكز العلمية المرموقة إلى زيارة قصيرة لمدة ٥-١٠ أيام وذلك بهدف:-

- إلقاء المحاضرات للطلاب (بكالوريوس - ليسانس أو دراسات عليا).
- المشاركة فى ورش العمل أو المؤتمرات العلمية.
- عمل دورات تدريبية على تشغيل الأجهزة العلمية الحديثة.
- المشاركة فى الإشراف على رسائل طلاب الدراسات العليا.
- المساعدة فى إيفاد شباب الباحثين إلى جامعته أو مركزه العلمي وذلك بهدف التدريب أوالحصول على درجة علمية.

مادة (٢) : يتم الترشيح بناءاً على اقتراح مجلس القسم المختص و بموافقة مجلس الكلية و يعتمد الترشيح من مجلس الدراسات العليا ويرفع لمجلس الجامعة.

مادة (٣) : يجب أن يكون الترشيح مقترناً بموافقة مبدئية من الأستاذ الزائر وأن يكون مشفوعاً بالسيرة الذاتية.

مادة (٤) : يصرف للأستاذ المدعو بدل نقدي يومي بواقع ١٥٠ دولار أو ما يعادلها بالجنية المصري فى اليوم الواحد وبحد أقصى ١٥٠٠ دولار خلال الدعوة.

مادة (٥) : يحق لكل كلية دعوة أستاذ لمرة واحدة فى العام المالي الواحد.

مادة (٦) : يفضل من تكون لدية أي جهة تسهم فى تمويل زيارته بشكل كلى أو جزئى.

مادة (٧) : يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ويلغى كل ما يخالف ذلك من قرارات.

صدر عن مجلس جامعة دمنهور بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

رئيس الجامعة

(أ.د. حاتم صلاح الدين عبد الحميد)

شئون أمانة المجالس

قـــرار مجلس الجامعة

رقم (٤) لسنة ٢٠١٤

بشأن تسجيل معاونى أعضاء هيئة التدريس

(المعيدين والمدرسين المساعدين) خارج جامعة دمنهور

مجلس جامعة دمنهور:

- بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية والقوانين المعدلة لهما.
- وعلى كتاب السيد أ.د.أمين عام المجلس الأعلى للجامعات المتضمن قرار المجلس الأعلى للجامعات فى هذا الشأن.
- وعلى توصية مجلس العمداء بالموافقة بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٤/١/٢٧.
- وعلى موافقة مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

قـــــــــرر

مادة (١) : الموافقة على تسجيل معاونى أعضاء هيئة التدريس بجامعة دمنهور (المعيدين والمدرسين المساعدين) بالجامعات الأخرى بشرط الحصول على موافقة كتابية من الكلية المقيد بها الباحث والجامعة.

مادة (٢) : يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ويلغى كل ما يخالف ذلك من قرارات.

صدر عن مجلس جامعة دمنهور بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

رئيس الجامعة

(أ.د. حاتم صلاح الدين عبد الحميد)

شئون أمانة المجالس

قـــرار مجلس الجامعة

رقم (٢) لسنة ٢٠١٤

بشأن منح خصم ٥٠٪ من قيمة الساعة المعتمدة فقط للعاملين بالجامعة للتسجيل في الدراسات العليا (دبلوم - ماجستير - دكتوراه)

مجلس جامعة دمنهور:

- بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية والقوانين المعدلة لهما.
- وعلى توصية مجلس الدراسات العليا والبحوث بالموافقة بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٤/١/١٩.
- وعلى موافقة مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

قـــــــــرر

مادة (١) : يتم منح خصم ٥٠٪ من قيمة الساعة المعتمدة فقط للسادة العاملين بجامعة دمنهور عند التسجيل في الدراسات العليا (دبلوم - ماجستير - دكتوراه) على أن يكون التسجيل في جامعة دمنهور.

مادة (٢) : يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره ويلغى كل ما يخالف ذلك من قرارات.

صدر عن مجلس جامعة دمنهور بجلسته المنعقدة فى ٢٠١٤/١/٢٩.

رئيس الجامعة

(أ.د. حاتم صلاح الدين عبد الحميد)