



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداف وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



محضر اجتماع

وحدة ضمان الجودة لشهر أكتوبر

إنه في يوم الأربعاء الموافق 7 / 10 / 2020 م اجتمع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بمقر الوحدة في تمام الساعة الثانية عشرة ظهرا ، وذلك بحضور كل من :

أ.د. حنان الشافعي عبر التليفون

أ.د. محمد محمود أبو علي مدير الوحدة

د. رانيا محمد عزيز نظمي

د. إبراهيم شعبان

د. محمد عبده بدر الدين دعوة من مجلس إدارة الوحدة

د. أحمد شتيه

د. حسام حمدي دعوة من مجلس إدارة الوحدة

د. أميرة الصفتي

أ. نهلة النجار

أ. محمد عبيد دعوة من مجلس إدارة الوحدة

وذلك لمناقشة الموضوعات الآتية :

أولا : التصديق علي مجلس الوحدة السابق
القرار : تم التصديق
كلية الآداب جامعة دمنهور

ثانيا: بشأن تحديث تشكيل لجان وحدة ضمان الجودة .

القرار : تم اقتراح تشكيل لجان وحدة ضمان الجودة علي النحو التالي :

- 1- لجنة البرامج وتطوير نظم الامتحانات أ م د . رانيا محمد عزيز نظمي .
- 2- لجنة الدراسات العليا والبحوث أ.د. سماح الصاوي .
- 3- لجنة المشاركة المجتمعية أ.د. وفدي أبو النصر .

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية و يتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم و يحافظ على القدرة التنافسية للكلية و يعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداع وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



4- لجنة الجودة والتأهيل للاعتداع أد . محمد أبو علي .

5- لجنة الاستبيانات والمعلومات أم د . عصام المصري .

6- لجنة الإعلام والتثقيف د. أحمد خميس شتية .

7- لجنة التقويم والمتابعة د. محمد عبده بدر الدين .

وعلى كل رئيس لجنة تشكيل اللجنة القائم عليها خلال أسبوع طبقا لشروط اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة مفيدا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية .

ثالثا : بشأن تحديث الخطة الاستراتيجية للكلية .

القرار : الموافقة بين الخطة الاستراتيجية للكلية وخطة مصر 2030 والخطة الاستراتيجية للجامعة في التحديث .

رابعا : بشأن استكمال ماتطلبات ملف التميز للكلية .

القرار : توجيه الشكر للدكتور حسام مازن بقسم الجغرافيا لقيامه بإعداد تقرير إحصائي عن العام 2020م بشأن تنمية الموارد البشرية بالكلية بقطاعاتها الأكاديمية والإدارية وقطاع الدراسات العليا ، وقد جاء التقرير علي النحو التالي :

التقرير الإحصائي عن تنمية الموارد البشرية بكلية الآداب بقطاعي

السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وطلاب الدراسات العليا عامي 2019 – 2020م

يركز هذا التقرير على بيانات وإحصاءات الدورات التي حصل عليها السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بكلية الآداب، وفقاً

لتقارير مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة خلال عامي 2019 – 2020.

أولاً: أعداد السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعداد مشاركتهم دورات مركز تنمية قدرات الجامعة:

المسل سل	الدورة العلمية	الدرجة العلمية			
		أستاذ	أستاذ مساعد	مُدرس	مُدرس مساعد
1	اعتماد برنامج أكاديمي	7	5	8	3
2	أساليب البحث العلمي	-	2	-	1
3	الجوانب المالية والقانونية	-	1	1	-
4	إدارة فريق بحثي	-	1	2	2
5	استخدام قواعد البيانات العالمية	-	2	2	3

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



12	-	4	3	5	-	معايير الجودة في العملية التدريسية	6
2	-	-	2	-	-	حقوق الملكية الفكرية	7
7	1	3	2	1	-	النشر الدولي للبحوث العلمية	8
7	1	-	5	1	-	نظم الساعات المعتمدة	9
7	6	1	-	-	-	مهارات الاتصال	10
1	-	1	-	-	-	الاختبارات الإلكترونية	11
4	-	4	1	-	-	تصميم المقرر	12
6	-	4	4	-	-	إعداد المشروعات التنافسية	13
6	4	1	-	2	-	أساليب البحث العلمي	14
4	4	1	-	-	-	أخلاقيات البحث العلمي	15
9	1	4	2	2	-	اتخاذ القرار وحل المشكلات	16
5	4	-	-	1	-	مهارات العرض الفعال	17
2	-	-	1	1	-	التخطيط الاستراتيجي	18
4	1	1	1	1	-	متطلبات التقدم للاعتماد	19
3	-	-	2	1	-	الإدارة الجامعية	20
2	-	-	2	-	-	آداب وسلوك المهنة	21
125	24	31	37	26	7	الإجمالي	

وحدة ضمان الجودة كلية الآداب جامعة دمنهور

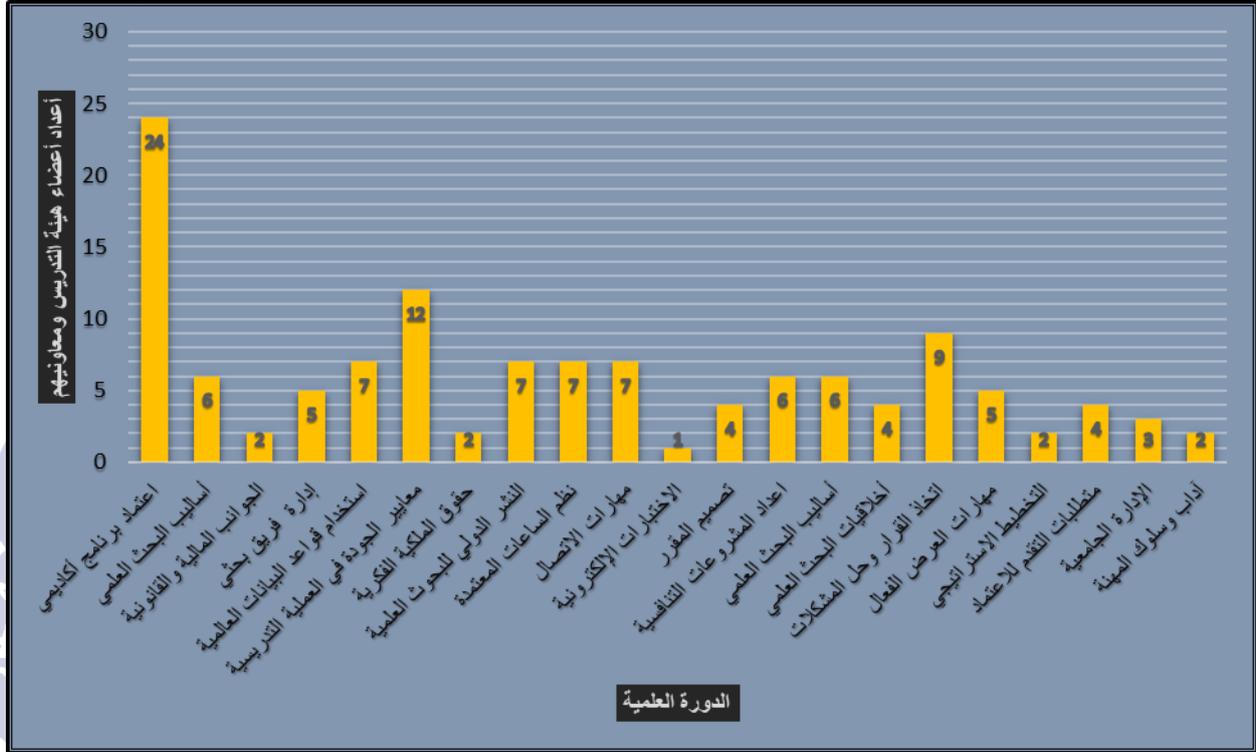
رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



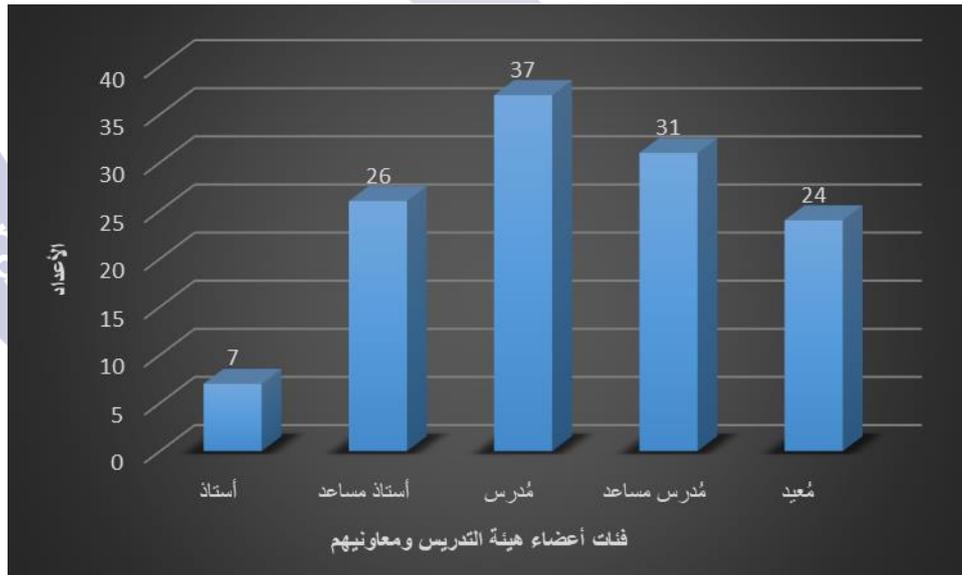
رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقى بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(1) أعداد مشاركات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على مستوى ودورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019



رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقى بهدف التأهيل للحصول على الاعتماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(2) أعداد مشاركات فئات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في برامج ودورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019



رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة ومتمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .

ت: 0453367941 - فاكس 0453282268

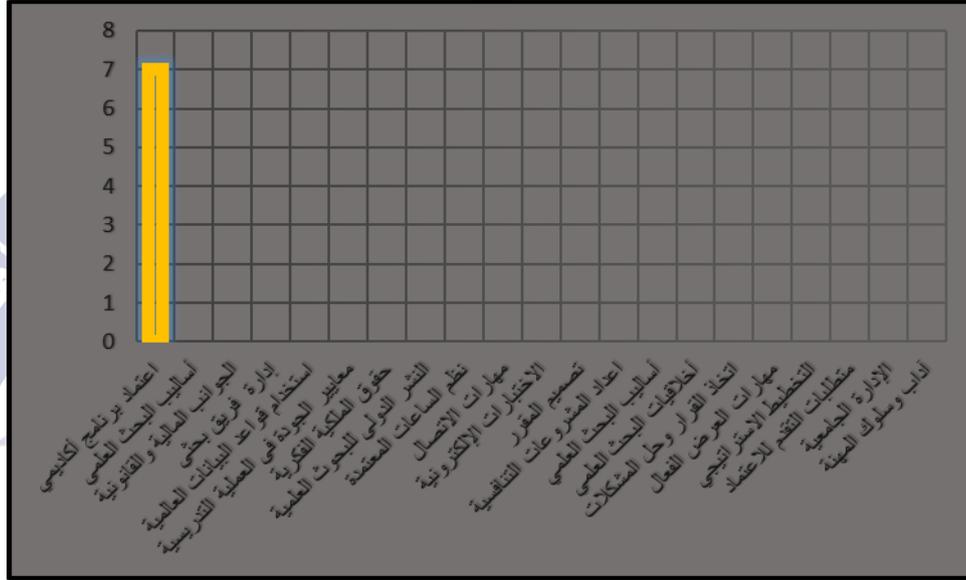
website: www.Damanhour.edu.eg

مجمع 25 يناير - الأبعادية - دمنهور - البحيرة

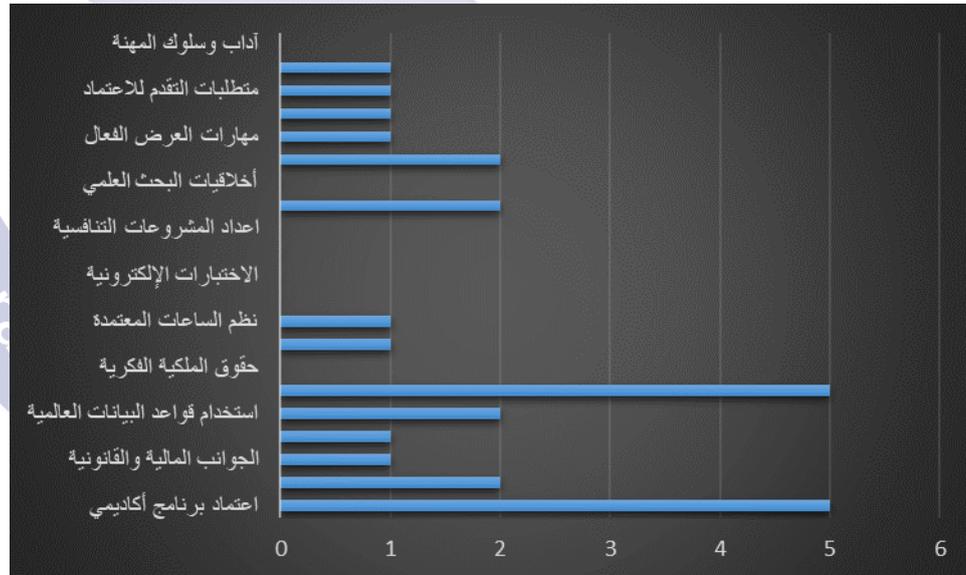
E-mail: Suggestions@Art.dmu.edu.eg

رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الاعتماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(3) أعداد مشاركات السادة الأساتذة على مستوى دورات
مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019



(4) أعداد مشاركات السادة الأساتذة المساعدين على مستوى دورات

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة ومتمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقى بهدف التأهيل للحصول على الأعتاماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019



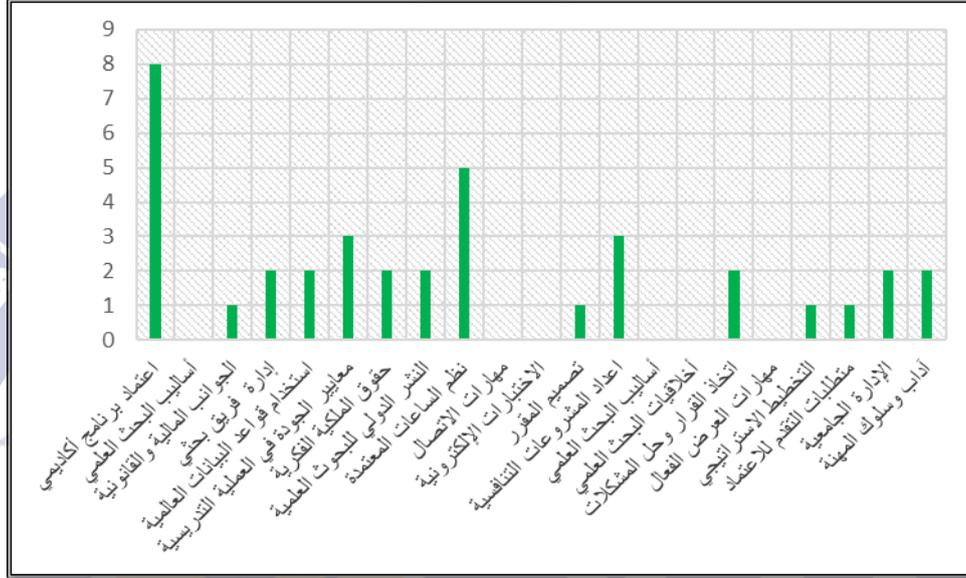
وحدة ضمان الجودة
كلية الآداب جامعة دمنهور

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة وممكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .

رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(5) أعداد مشاركات السادة المدرسين على مستوى دورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019



(6) أعداد مشاركات المدرسين المساعدين على مستوى دورات

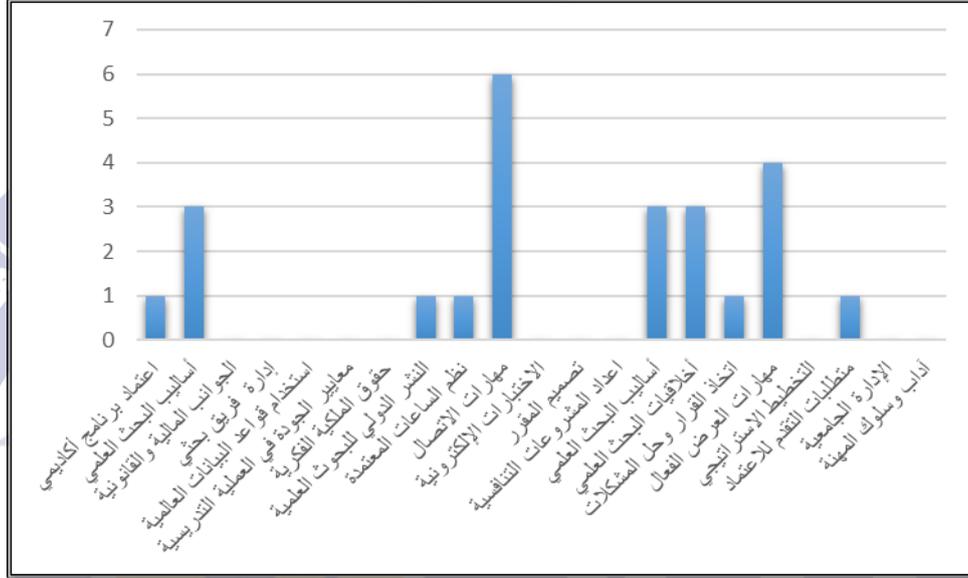
مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية وينتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .

رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(7) أعداد مشاركات المعيدين على مستوى دورات مركز تنمية قدرات الجامعة عامي 2020/2019

التعليق:

تنتهج الكلية التزام تنمية الموارد البشرية في القطاع الأكاديمي بها؛ إذ يبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس والمعاونين بها 148 عضو، وقد بلغ جملة عدد دورات مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لمنسوبي كلية الآداب 125 دورة علمية خلال العامين المنصرمين فقط تباينت فيما بينها على النحو التالي:

- 1- تصدر دورة "اعتماد برنامج أكاديمي" المركز الأول بين الدورات الأخرى التي حصل عليها السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بنسبة بلغت ما يقرب من ثلث عدد الدورات. تلتها دورة "معايير الجودة في العملية التدريسية" بعدد 12 دورة تدريسية.
- 2- في حين احتلت دورة "الاختبارات الإلكترونية" المركز الأخير بين الدورات الأخرى بعدد دورة واحدة فقط.
- 3- ضعف مشاركات السادة الأساتذة بدورات تنمية قدرات السادة أعضاء هيئة التدريس، حيث بلغت جملة مشاركاتهم 7 مشاركات فقط تركزت جميعها في دورة "اعتماد برنامج أكاديمي".
- 4- تصدر فئة المدرس مشاركات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بواقع 37 دورة علمية، تلتها فئة المدرسين المساعدين بعدد 31 دورة. ثم فئة الأساتذة المساعدين بعدد 26 مشاركة من أصل 125، ثم فئة المعيدين والذين بلغن جملة مشاركاتهم 24 دورة علمية.

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



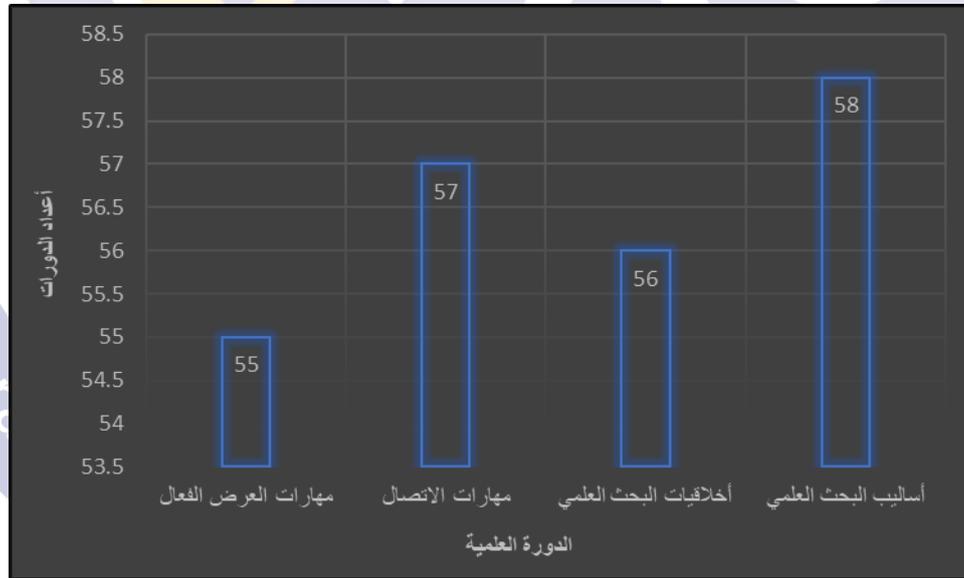
رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



ثانياً: أعداد طلاب الدراسات العليا من منسوبي كلية الآداب المشاركين في دورات مركز تنمية قدرات الجامعة:

سنة الحصول على الدورة					الدورة العلمية	المسلسل
الإجمالي	%	2020	%	2019		
95	25,4	40	24,3	55	مهارات العرض الفعال	1
91	21,6	34	25,2	57	مهارات الاتصال	2
97	26,1	41	24,7	56	أخلاقيات البحث العلمي	3
100	26,9	42	25,8	58	أساليب البحث العلمي	4
383	100	157	100	226	الإجمالي	
208	87		121		إجمالي طلاب الدراسات العليا المشاركين	



(8) أعداد مشاركات طلاب الدراسات العليا على مستوى دورات مركز تنمية قدرات الجامعة عام 2019م

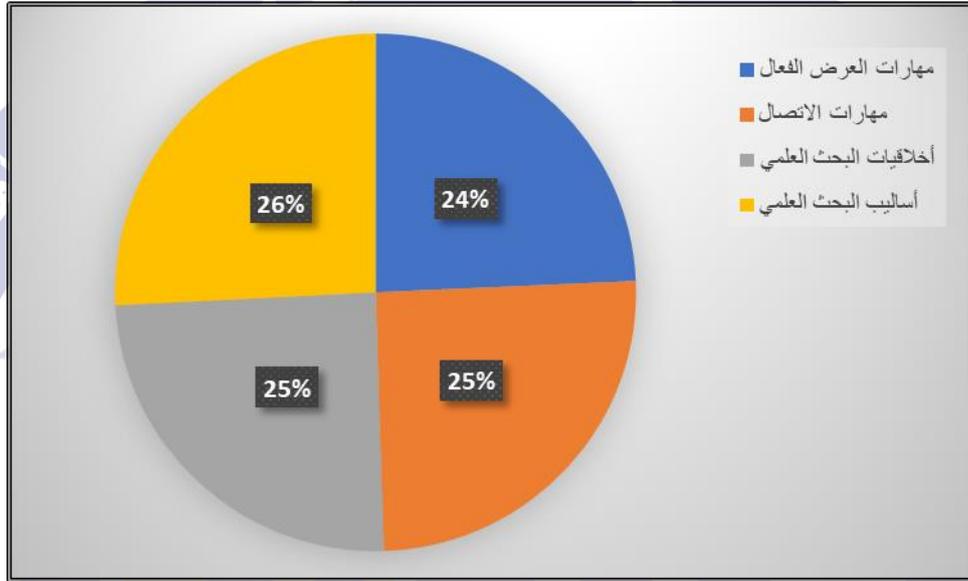
رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



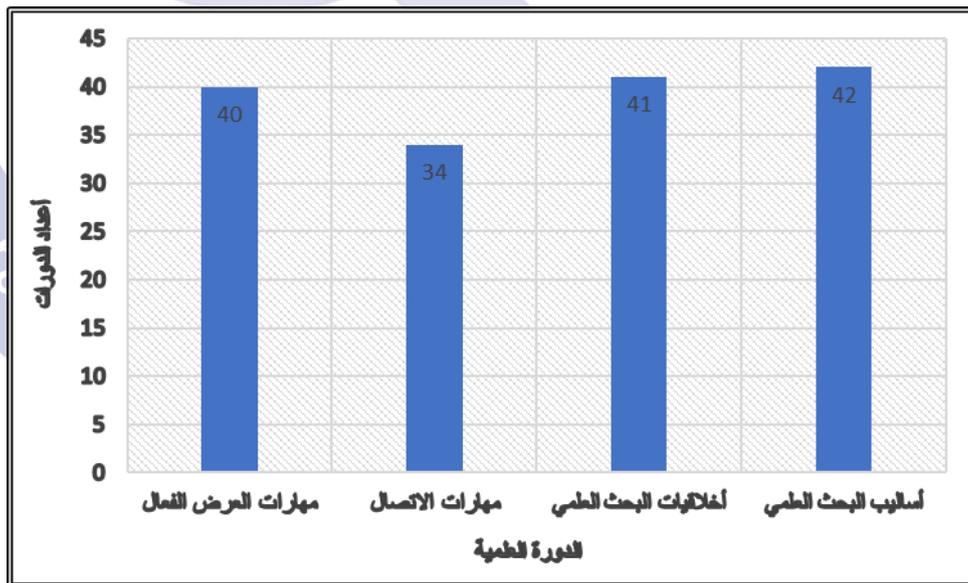
رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقى بهدف التأهيل للحصول على الاعتماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(9) نسب مشاركات طلاب الدراسات العليا على مستوى دورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عام 2019م



رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقى بهدف التأهيل للحصول على الأعتاماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(10) أعداد مشاركات طلاب الدراسات العليا على مستوى دورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عام 2020م



رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .

ت: 0453367941 - فاكس 0453282268

website: www.Damanhour.edu.eg

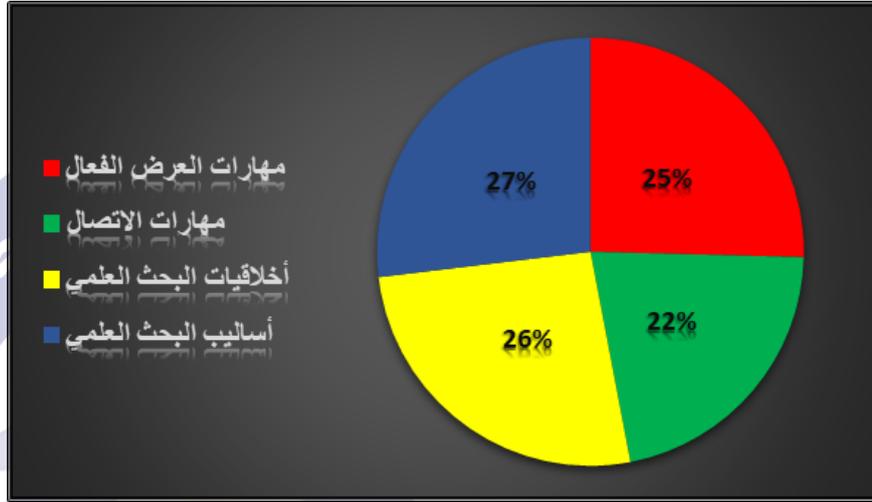
مجمع 25 يناير - الأبعادية - دمنهور - البحيرة

E-mail: Suggestions@Art.dmu.edu.eg



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الاعتماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



(11) نسب مشاركات طلاب الدراسات العليا على مستوى دورات

مركز تنمية قدرات الجامعة عام 2020م

التعليق:

يُلاحظ تركيز دورات مركز تنمية قدرات الجامعة التي شارك فيها طلاب الدراسات العليا في أربع دورات تتمثل في "مهارات العرض الفعال - مهارات الاتصال - أخلاقيات البحث العلمي - أساليب البحث العلمي"، وهناك ثمة ملاحظات يمكن حصرها فيما يلي:

- 1- تحتل دورة "أساليب البحث العلمي" المركز الأول بين الدورات التي شارك فيها طلاب الدراسات العليا خلال العامين 2019 - 2020، بواقع 58 دورة في السنة الأولى بنسبة تتعدى الربع، وبنحو 42 دورة في السنة الثانية بنسبة بلغت ما يقارب 27%.
- 2- في حين تحتل دورة "مهارات العرض الفعال" المركز الأخير بواقع 55 دورة عام 2019م، بينما تأتي دورة مهارات الاتصال في ذات المركز في السنة التالية بنسبة بلغت نحو خمس نسبة الدورات خلال هذا العام والبالغ إجمالي عددها 157 دورة علمية.
- 3- انخفاض أعداد طلاب الدراسات العليا المشاركين في دورات مركز تنمية قدرات الجامعة إلى نحو 87 مشاركة عام 2020م، بعد أن كانت 121 مشاركة في العام السابق. وهذا مؤشر أولي لانخفاض أعداد المتقدمين من طلاب الدراسات العليا في عام 2020، وهي ظاهرة تستحق النظر، خاصة وأن زيادة أعداد المشاركين من طلاب الدراسات العليا بالكلية كانت السمة الأكثر وضوحًا خلال السنوات الثلاث السابقة لعام 2020، حيث بلغ أعداد طلاب الدراسات العليا المنسويين لكلية الآداب بجامعة دمنهور 149 - 174 طالب، عامي 2017م، 2018م على التوالي المشاركين بدورات مركز تنمية قدرات الجامعة. وقد يُعزى ذلك إلى جائحة فيروس

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتد و كسب ثقة و رضاء المستفيدين طلابا و أولياء أمور و مجتمع مدني .



كورونا؛ الذي أثر على رغبة الطلاب في التقدم للدراسات العليا بالكلية، الأمر الذي يستوجب ضرورة تفعيل التعلم الإلكتروني والتعليم عن بُعد لهذا القطاع.

خامسا : بشأن تأهيل قطاعات الكلية المختلفة وتطويرها مهنيا وأكاديميا :

القرار : - مناقشة الخطة التدريبية للعام الجامعي 2021م

وبشأن الدورات التدريبية المهمة في هذه المرحلة، والتي تم عقدها، والأخرى التي سيتم عقدها في الفترة القادمة.

القرار : التعاون مع موقع الكلية من أجل إعداد روابط لكل الدورات التدريبية وتوفير المادة العلمية على الموقع بصيغة سوفت .

تقوم الخطة التدريبية علي تحقيق ثلاثة محاور :

المحور الأول: تحقيق الإحتياجات التدريبية المتطلبة للخطة التنفيذية والإستراتيجية للكلية.

المحور الثاني: المتطلبات التدريبية عن احتياجات كل من :

1- رؤساء الأقسام

2- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حسب الإحتياجات

3- جميع العاملين

المحور الثالث: علاج فجوة حدثت نتيجة متغيرات لم تكن في الحسبان مثل ما حدث في شهر فبراير 2020 أزمة كورونا.

وقد تم اقتراح عدد من الدورات لتغطية المحاور الثلاثة.

المحور الأول / حيث قامت وحدة ضمان الجودة بعمل بعض ورش العمل والدورات عن التخطيط الإستراتيجي ودور أعضاء هيئة التدريس والتنمية المهنية وورش عمل عن اعتماد برنامج تعليمي وحصول بعض الأساتذة علي دورات الصف المعكوس.

المحور الثاني / يوجد العديد من الدورات لكل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم كان غرضها التنمية المهنية ، وتم اقتراح دورات جديدة للعاملين وطلاب الليسانس وطلاب الدراسات العليا

المحور الثالث / ويتكلم عن كل الأنشطة وورش العمل التي قامت بها الكلية لمواجهة أزمة كورونا ومنها ورش عمل عن إعداد قالب بحثي قام بها مجموعة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وتم بثها ونشرها وتوثيقها علي موقع الكلية .

- ورش عمل عن الإجراءات الإحترازية لمواجهة أزمة كورونا.

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



- ورش عمل عن كيفية التعامل مع امتحانات الفصل الدراسي الثاني للفرقة الرابعة.

- ورش عمل عن إدارة الفصل الدراسي الأول وخطة سير العمل في 2021.

وحاليا يتم تنفيذ بعض الدورات التدريبية المقترحة لتغطية المحور الثالث التعامل مع أزمة كورونا ومنها :

جدول الدورات التدريبية التي يتم تنفيذها هذه الأيام وحدة ضمان الجودة

م	البرنامج التدريبي	إسم المدرب	أهداف البرنامج	موعد البرنامج	الفئة المستهدفة	التنفيذ
1	مهارات تنفيذ التعلم المدمج والتعلم الهجين	أ.د/ محمد والي	اعتماد نظام تعلم جديد لمواجهة كورونا في الفصل القادم	الأحد 10/11/2020 9-7 مساء	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	تم التنفيذ
2	مهارات تنفيذ الفصل المقلوب	د. دينا الكردي	اعتماد نظام تعلم جديد لمواجهة كورونا في الفصل القادم	الأربعاء 10/14/2020 9-7 مساء	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	
3	إستخدام التكنولوجيا في التدريب	أ.د/ عاطف نصار	اعتماد نظام تعلم جديد لمواجهة كورونا في الفصل القادم	الاثنين 10/12/2020 6-4 مساء	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	تمت
4	إستخدام التكنولوجيا في التدريب	أ.د/ عاطف نصار	اعتماد نظام تعلم جديد لمواجهة كورونا في	الخميس 10/15/2020	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



		6-4 مساء	الفصل القادم			
5	إستخدام التكنولوجيا في التدريب	أ.د/ عاطف نصار	اعتماد نظام تعلم جديد لمواجهة كورونا في الفصل القادم	أ.د/ رانيا نظمي	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	السبت 10/17/2020 6-4 مساء
6	بنوك الأسئلة	د. أحمد سلام	تطوير نظم التقييم	أ.د/ رانيا نظمي	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	الثلاثاء 10/13/2020 9-7 مساء
7	نشر ثقافة الجودة	أ.د/ رانيا نظمي	نشر ثقافة الجودة بين الطلاب	أ.د/ محمد أبو علي	الطلاب	الخميس 10/15/2020 6-4 مساء
8	بنوك الأسئلة	أ.د/ رانيا نظمي			أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم	
9	إعداد البحث العلمي	أ.د/ محمد أبو علي	تطوير آليات البحث العلمي		طلاب الدراسات العليا	الخميس 10/15/2020 7-5 مساء
10	رؤية مصر 2020 / 2030	د/ إبراهيم شعبان	المواءمة بين الخطة الاستراتيجية ورؤية مصر 2030م		أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم والعاملين والطلاب	

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة وممكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتامد و كسب ثقة و رضاء المستفيدين طلابا و أولياء أمور و مجتمع مدني .



11	التخطيط الإستراتيجي وإدارة المخاطر	د/ إبراهيم شعبان	كل الفئات
12	التنمية المهنية وتطوير أداء العاملين بالكلية	د/ محمد عبده	العاملون
13	تطوير نظم الإمتحانات	د/ محمد عبده	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم
14	التخطيط الإستراتيجي واستشراف المستقبل	أ/ محمد عبيد	كل الفئات
15	إدارة العمليات	أ/ محمد عبيد	كل الفئات
16	إدارة المخاطر والفرص	أ/ محمد عبيد	كل الفئات
17	نظم إدارة المؤسسات التعليمية	أ/ محمد عبيد	عميد - وكلاء - رؤساء أقسام علمية وإدارية
18	أرشفة الملفات والفرص	إ.د. محمد أبو علي	سكرتارية الكلية
19	كتابة البحث العلمي	د. سعيد عشبية	كل الفئات
20	كشف السرقات العلمية PLAGIARISM	المستشار محمد عمار .	أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم
21	دورات مقترحة من مجلس الكلية		كل الفئات

سادسا : بشأن إعداد خطة المخاطر للعام 21/20

القرار : تكليف وحدة إدارة الكوارث والأزمات بإعداد هذه الخطة ، ومناقشتها مع كل الأطراف .

سابعا : بشأن مقترح تشكيل المجالس الاستشارية للأقسام العلمية .

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية و يتفق مع إستراتيجية الجامعة ، و السعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم و يحافظ على القدرة التنافسية للكلية و يعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع و بناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداع و كسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا و أولياء أمور و مجتمع مدني .



القرار : الموافقة على التصور المقدم من د. رانيا نظمي الخاص بتشكيل المجالس الاستشارية والمتمثل في النقاط التالية :

في إطار سعي الكلية نحو الريادة في مختلف أنشطتها التعليمية والبحثية والإدارية والتقنية، وانطلاقاً من أهمية دور الجانب التنظيمي في تعزيز هذا السعي من خلال العديد من المناحي الاجتماعية وربطها بسوق العمل وبدور الجامعة في التمويل الذاتي أتقدم بمقترح لإنشاء مجلس استشاري في الكلية، ويكون له فروع لمجالس استشارية في جميع الأقسام واللجان، ويكون الهدف منه التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية، وتقويم الخطط الاستراتيجية والتواصل مع القطاع العام والخاص، وكذلك مجلس استشاري للطلاب يكون علي مستوي الأقسام والكلية، ويهدف إلى تحقيق المشاركة الطلابية الفعالة في القرار الجامعي لتطوير العملية التعليمية والأكاديمية، وتلمس وجهات نظر الطلاب حيال ما يقدم لهم من أنشطة تعليمية وخدمية للوصول إلى مجتمع المعرفة والعلم. ويكون له رؤية ورسالة ومهام ومن أبرزها المساعدة في ربط البرامج الأكاديمية بالمجتمع المحلي من خلال اقتراح أساليب لتحسين مستوى الأداء البحثي والأكاديمي والإداري ويكون مواصفات الخريج تتناسب مع سوق العمل

أولاً: المجلس الاستشاري للكلية

1- الهدف:

هو هيئة استشارية للكلية تهدف للإسهام في التحسين المستمر لبرامج الكلية الأكاديمية، وفي توجيه سياساتها المستقبلية وتقويم خططها الإستراتيجية والتواصل مع القطاعات العامة والخاصة.

2- تنظيمات عامة

- 1- يرشح مجلس الكلية أعضاء المجلس على ألا يقل عن تسعة أعضاء ولا يزيد عن خمسة عشر عضواً ويُعتمد التشكيل من السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة.
- 2- يكون تشكيل المجلس على النحو التالي:

- عميد الكلية.
- مدير مكتب ضمان الجودة بالكلية
- (سبعة إلى ثلاثة عشر) من ذوي الخبرة في قطاعات الأعمال المختلفة من داخل مصر أو خارجها، ويكون من بينهم بعض خريجي الكلية المتميزين.

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداع وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



- 3- يختار المجلس في جلسته الأولى الرئيس ونائبه على ألا يكون عميد الكلية ويكون أحد الوكلاء ومدير الجودة أميناً للمجلس.
- 4- يجتمع المجلس بدعوة من رئيسه مرتين على الأقل سنوياً.
- 5- يجوز عقد جلسات المجلس داخل الكلية أو خارجها، كما يجوز له دعوة من يرى من خارج المجلس لحضور جلساته.
- 6- تكون عضوية المجلس عامين قابلة للتجديد.
- 7- يُمنح أعضاء المجلس شهادة تقدير عند انتهاء مدة عضويتهم في المجلس.

3- مهام المجلس:

- 1- تقديم مقترحات بشأن كل ما يخدم استشراف مستقبل الكلية.
- 2- تقديم سبل تعميق الشراكة بين الكلية والمجتمع المحلي والعالمي.
- 3- الإسهام في تطوير البرامج والمناهج وفق متطلبات سوق العمل.
- 4- الإسهام في تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية.
- 5- تقديم مقترحات من شأنها توفير الدعم المادي والمعنوي للكلية.
- 6- الإسهام في وضع آلية للتنسيق لإقامة مشروعات مشتركة بين الكلية وقطاعات المجتمع بهدف إيجاد حلول لمشكلات المجتمع بصورة تكاملية.
- 7- اقتراح أساليب لتوفير مصادر تمويل لمشروعات الكلية التطويرية.

ثانياً: المجالس الاستشارية للجان المنبثقة من مجلس الكلية

1- المجلس الاستشاري للدراسات العليا

2- المجلس الاستشاري لخدمة المجتمع

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجيات الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداع وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



3- المجلس الاستشاري الطلابي على مستوى الكلية

1- الهدف:

هو هيئة استشارية تهدف إلى تحقيق المشاركة الطلابية الفعالة في القرار الجامعي لتطوير العملية التعليمية والأكاديمية، وتلمس وجهات نظر الطلاب / الطالبات حيال ما يقدم لهم / لهن من أنشطة تعليمية ولاصفية وخدمية للوصول إلى مجتمع المعرفة والعلم.

2- تنظيمات عامة:

1- يتم تشكيل مجلس استشاري للطلاب وآخر بقرار من مجلس الكلية ويكون التشكيل على النحو التالي:-

- عميد الكلية رئيساً.
 - وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب
 - طالب لكل قسم من أقسام الكلية يتم ترشيحه / ترشيحها من مجلس القسم.
- 2- يجتمع المجلس بشكل دوري مرتين في الفصل الدراسي الواحد.
- 3- يمكن دعوة المجلس للانعقاد بشكل استثنائي إذا طلب ذلك كتابةً نصف الأعضاء على الأقل.
- 4- يجوز دعوة المجلس للانعقاد بشكل استثنائي إذا تلقى نائب / نائبة الرئيس ما لا يقل عن عشرة موضوعات مطروحة للنقاش.
- 5- يرئس نائب / نائبة الرئيس المجلس إذا لم تسمح الظروف للرئيس بحضور الاجتماعات.

3- أهداف المجلس:

- 1- التواصل بين الكلية وطلابها بما يعين على تحسين سير العملية الأكاديمية والتربوية والخدمية بالكلية.
- 2- تلمس وجهات نظر الطلاب حيال ما يُقدم لهم داخل الكلية من أنشطة أكاديمية ولاصفية وخدمات.
- 3- تقديم النصح والمشورة لعميد الكلية في المجالات التي تهم الطلاب
- 4- التعاون لجعل الكلية المكان الأمثل لتلقي المعارف والبيئة الخصبة للتشرب بالمثُل العليا والأخلاق والتعارف والتآلف بين جميع منسوبيها.
- 5- ربط الطلاب بالكلية وأنشطتها.
- 6- إيضاح الصورة لطلاب الكلية بشأن بعض الإجراءات التي قد يفوتهم إدراك مغزاها.
- 7-

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الاعتماد وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



ثالثا : المجلس الاستشاري الطلابي على مستوى البرامج

1- الهدف:

هو هيئة استشارية تهدف إلى تحقيق المشاركة الطلابية الفعالة في القرار الجامعي لتطوير العملية التعليمية والأكاديمية، وتلمس وجهات نظر الطلاب / الطالبات حيال ما يقدم لهم / لهن من أنشطة تعليمية ولاصفية وخدمية للوصول إلى مجتمع المعرفة والعلم.

2- تنظيمات عامة:

يتم تشكيل مجلس استشاري للطلاب وآخر بقرار من مجلس الكلية ويكون التشكيل على النحو التالي:-

- 1- رئيس القسم أو القائم عليه رئيسا
- 2- أمين القسم
- 3- طالب وطالبة يمثلان كل فرقة ويرشحان من الطلاب ويعتمد الترشيح في مجالس الأقسام
- 4- بعض الأطراف المستفيدة من البرامج من الجهات الخارجية (3-5)
- 5- يجتمع المجلس بشكل دوري مرتين في الفصل الدراسي الواحد.
- 6- يمكن دعوة المجلس للانعقاد بشكل استثنائي إذا طلب ذلك كتابةً نصف الأعضاء على الأقل.
- 7- يجوز دعوة المجلس للانعقاد بشكل استثنائي إذا تلقى نائب / نائبة الرئيس ما لا يقل عن عشرة موضوعات مطروحة للنقاش.
- 8- يرأس نائب / نائبة الرئيس المجلس إذا لم تسمح الظروف للرئيس بحضور الاجتماعات.

9-3- أهداف المجلس:

- 10- التواصل بين البرامج وطلابها بما يعين على تحسين سير العملية الأكاديمية والتربوية والخدمية بالكلية.
- 11- تلمس وجهات نظر الطلاب حيال ما يُقدم لهم داخل البرنامج من أنشطة أكاديمية وخدمات.
- 12- تقديم النصح والمشورة لرئيس القسم في المجالات التي تهم الطلاب
- 13- التعاون لجعل القسم المكان الأمثل لتلقي المعارف والبيئة الخصبة للتشرب بالمثل العليا والأخلاق والتعارف والتآلف بين جميع منسوبيها.
- 14- ربط الطلاب بأعضاء هيئة التدريس في البرامج وكذلك المجتمع الخارجي .
- 15- إيضاح الصورة لطلاب الكلية بشأن بعض الإجراءات التي قد يفوتهم إدراك مغزاها.

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة ومتمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .



رؤية الوحدة:

تطمح الوحدة في تطوير أداء كلية الآداب على المستوى الأكاديمي و المؤسسي وذلك من خلال تحقيق مستوى رفيع من الأداء و المحافظة على الإنجاز الراقي بهدف التأهيل للحصول على الأعتداع وكسب ثقة ورضاء المستفيدين طلابا وأولياء أمور ومجتمع مدني .



ثامنا : بشأن إعداد خطة التقييم للعام الجامعي 21/20

القرار: تكليف لجنة الاستبيان والمعلومات لإعداد خطة قياس وتقييم لعام 2021 .

تاسعا : بشأن الاستبيانات واستطلاعات الرأي في هذه الفترة .

القرار : الالتزام بأن تكون استطلاعات الرأي والاستبيانات تتم في صورة تراعي الإجراءات الاحترازية لجائحة كورونا ، ويفضا أن تكون الكترونية علي موقع الكلية ، وتقوم الوحدة بتجهيز بعض الاستبيانات الالكترونية لعرضها علي مجلس الكلية ثم تفعيلها .

عاشرا : بشأن إنشاء الجودة المصغرة بالأقسام ، وأن الزيارات القادمة من مركز ضمان الجودة ستكون متوجهة للأقسام .

القرار : إنشاء ملف الجودة بالأقسام العلمية بتكليف للأقسام العلمية بإنشاء ركن للجودة بكل قسم علمي، يحتوي علي 1- توصيف البرنامج .

2- توصيف المقررات للعام الحالي والسابق .

3- تقارير البرنامج عن العام الحالي والسابق 20/ 19 م

مع تكليف لجنة التقييم والمتابعة بوحدة ضمان الجودة بإعداد خطة لزيارة الأقسام العلمية لفحص ما جاء في العنصر السابق .

وستحدد وحدة ضمان الجودة قائمة الملفات المطلوبة في كل برنامج وقد تم تحديد ورشة عمل ONLINE علي برنامج Teams مع ا.م.د. نائب مركز ضمان الجودة بالجامعة عم آليات اعتماد برنامج .

انتهى المجلس في تمام الثانية ظهرا

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

مدير الوحدة

نائب مدير الوحدة

ا.د. حنان الشافعي

ا.د. محمد أبوعلي

ا.م.د. عصام المصري

رسالة الوحدة :

أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الأداء المؤسسي الأكاديمي و المحافظة عليها ، والارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية لخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة ، والسعي لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد من خلال إنتاج موارد بشرية متميزة و متمكنة مما يدعم ويحافظ على القدرة التنافسية للكلية ويعظم صورتها الذهنية لدى جميع فئات المجتمع في قدرتها على الحفاظ على رأس المال البشري للمجتمع وبناء قاعدته العلمية على أسس معاصرة لتحقيق الأهداف العليا لمصر .