

السؤال الاول:

1- أ- تعظيم الاجور الكليه:

حيث يتم الاستمرار فى التوظيف حتى يصبح $MR_U = 0$
و يكون اجر العامل w_1 و التوظف E_1

ب- تعظيم العائد الاقتصادى:

يتحقق عندما يتقاطع MR_U مع MC_U ويكون
الاجر w_2 و التوظف E_2 .

-2

W	E	TC_E	MC_E
4	0	0	0
5	1	5	5
2	2	12	7
7	3	21	9
8	4	32	11

يبدأ منحنى MC_E و منحنى S_E من نفس النقطة.

منحنى MC_E اعلى من منحنى S_E .

ميل منحنى MC_E يساوى ضعف ميل منحنى S_E .

ميل منحنى $MC_E = 2$

ميل منحنى $S_E = 1$

اذا كان منحنى S_E خط مستقيم سيكون منحنى MC_E ايضا خط مستقيم لنفس الجزء الثابت و لكن ميل

MC_E ضعف ميل S_E .

3- سيحدد المحتكر حجم انتاجه عندما يتساوى MR مع MC لكي يعظم الارباح.
 سيلاحظ ان هذا الحجم من المبيعات سيكون اقل بالمقارنه مع المنافسه الكامله سيكون ثمن البيع اعلى.
 فان التوازن في المنافسه يكون عند نقطه (B) أى عندما يتقاطع MC مع AR .
 التوازن في الاحتكار يكون عند نقطه (A) أى عندما يتقاطع MC مع MR .
 يلاحظ أن حجم الناتج في المنافسه اكبر من حجم الناتج في الاحتكار.
 في حاله الاحتكار: $P > MR$
 في حاله المنافسه: $P = MR$

4- الاحتكار الشرائى (من جانب المنشأه).
 الاحتكار البيعى (من جانب النقايه).
 اى ان هناك نقابه تريد ان تعظم العائد الاقصادى لها بالنسبه للمنشأه.
 منحى طلب المنشأه ايراد الانتاجيه الحديه MRP_F
 يساوى الايراد المتوسط للنقايه AR_U .
 الايراد الحدى للنقايه MR_U .
 منحى عرض المنشأه S_E يساوى التلكفه الحديه للنقايه MC_U .
 و فى حاله الاحتكار بدون تمييز يكون MC_F للنشأه اعلى.
 المنشأه التى عندها احتكار شراىي توظف E_F وتدفع اجر W_F
 وذلك عند تقاطع MC_F مع MRP_F .
 النقايه التى ترغب فى تعظيم أرباحها توظف E_U عند معدل اجر W_U وذلك عند تقاطع MC_U مع MR_U .

تقوم المنشأه و النقايه بعمل مساومه جماعيه بحيث ان يكون الحد الادنى الذى تدفعه المنشأه W_F وما تطلبه النقايه W_U .
 كلما اقترب الأجر من W_U تكون النقايه أقوى .
 كلما اقترب الأجر من W_F تكون المنشأه أقوى.
 و فى هذا النموذج لا توجد توليفه محدده من الأجر و التوظيف لسوق العمل ولكن هناك أجر تطلبه النقايه و اجر تريد المنشأه ان تدفعه.
 ان الاجر الفعلى و التوظيف الفعلى يتحدد بناءا على القوه التفاوضيه بين المنشأه و النقايه.

السؤال الثاني:

أ- (أو افق)

مرونة الطلب في الأجل الطويل تكون اكبر منها في الأجل القصير لأن المنشأة تسمح بتغيير رصيد رأس المال و تستفيد بشكل كامل من تغيير معدل الأجر.

المرونة في الأجل القصير تتراوح من 0.4 إلى 0.5. اما المرونة في الأجل الطويل تكون حوالى 1.

ب- (أو افق)

عندما يكون الوطنيين و المهاجرين لهم نفس المهاره ويتنافسوا على الوظائف المتاحة فان دخول المهاجرين الى سوق العمل يؤدي الى زياده العرض اى انتقال العرض الى أسفل و بالتالى يزيد التوظيف من المهاجرين و الوطنيين من N_0 الى E_1 و يستفيد من ذلك المهاجرين على حساب الوطنيين حيث أنهم سوف يتركوا عملهم من N_0 الى N_1 .

أما عندما يكون الوطنيين و المهاجرين ليس لهم نفس المهاره ولا يوجد تنافس فيما بينهم على الوظائف حيث يقوم الوطنيين بأعمال اكثر انتاجيه و يتركوا وظائفهم للمهاجرين و من ثم يستخدم الوطنيين مهاراتهم بشكل أفضل و يزيد الطلب عليهم و بالتالى ينتقل الطلب الى أعلى موازى و يؤدي ذلك الى زياده الأجر من W_0 الى W_1 و يزيد مستوى التوظيف من N_0 الى N_1 .

ج- (أو افق)

عند فرض ضريبه الأجر على العمال فان كل من العمال والمنشأة يتحمل عبء الضريبه عندما يتقاطع كل من منحنى الطلب والعرض (و ضع التوازن) يتحدد كل من الأجر عند W_0 و التوظيف عند E_0 . ان أى نقطه على منحنى العرض تعنى الأجر الذى يطلبه العامل لعرض عدد معين من ساعات العمل في سوق العمل.

عند فرض الضريبه على العمال بدلا من المنشآت سيرغب العامل في الحصول على أجر أعلى $W_0 + 1$ أى أن فرض ضريبه على العامل تؤدي الى انخفاض العرض و انتقال المنحنى لأعلى بمقدار الضريبه ثم ينتقل وضع التوازن من A الى B و ينتقل العرض من S_0 الى S_1 و يتحدد التوازن عند B مما أدى الى زياده الأجر من W_0 الى W_1 و انخفاض التوظيف من E_0 الى E_1 . وطالما ان العامل هو الذى سيتحمل الضريبه فان الأجر الفعلى الذى سيتسلمه العامل سينخفض من W_0 الى $W_0 - 1$.

ما يتحمله العامل: الانخفاض في الأجر من W_0 الى W_1-1 .
 ما تتحمله المنشأة: الزيادة في الأجر من W_0 الى W_1 .

د- (أعترض)

لأن منحنى عرض العمل يتطابق مع منحنى التكلفة الحديه للعمل في حالة الاحتكار الشرائى مع وجود تمييز

W	E	TC_E	MC_E
4	0	0	0
5	1	5	5
2	2	11	6
7	3	18	7
8	4	26	8

ميل منحنى عرض العمل يساوى منحنى التكلفة الحديه للعمل.

ولكن منحنى التكلفة الحديه للعمل يكون أعلى من منحنى عرض العمل في حالة الاحتكار الشرائى مع عدم وجود تمييز.

W	E	TC_E	MC_E
4	0	0	0
5	1	5	5
2	2	12	7
7	3	21	9
8	4	32	11

يبدأ منحنى MC_E و منحنى S_E من نفس النقطة.

منحنى MC_E اعلى من منحنى S_E .

ميل منحنى MC_E يساوى ضعف ميل منحنى S_E .

ميل منحنى $MC_E = 2$

ميل منحنى $S_E = 1$

إذا كان منحنى S_E خط مستقيم سيكون منحنى MC_E ايضا خط مستقيم لنفس الجزء الثابت و لكن ميل

MC_E ضعف ميل S_E .

السؤال الثالث:

أ-

بفرض وجود منحنى طلب معين يكون معدل الأجر w^* والمنشآت توظف E^* عند نقطه (p) وتحقق مستوى ارباح
فاذا قبلت النقابه هذا الأجر فانها تحقق مستوى منفعه عند U^* .
اذا كانت النقابه تعمل كمحتكر فانها تضع معدل أجر أعلى من w^* و يكون w_1 و بالتالى يقل التوظيف من
 E^* الى E_1
و في هذه الحاله فان النقابه تحصل تحصل على مستوى منفعه U_1 و تحقق المنشآت ارباح أقل حيث يكون
منحنى سواء الأرباح .

عندما تتم المساومه بين المنشآت و النقابه فانه يتم الخروج عن منحنى الطلب:

- 1) اذا تم التحرك من M الى Q :
عند نقطه (Q) :يعتبر أفضل بالنسبه للمنشآت حيث منحنى سواء الأرباح اسفل أى يحقق أرباح
أعلى و لكن نفس المنفعه بالنسبه للنقابه حيث انها على نفس منحنى سواء U_1 .
- 2) اذا تم التحرك من M الى R :
عند نقطه (R) :يعتبر أفضل بالنسبه للنقابه حيث منحنى سواء الأرباح أعلى أى يحقق مستوى منفعه
أعلى U_2 و لكن نفس مستوى الأرباح بالنسبه للمنشأه حيث انه على نفس منحنى سواء الأرباح .
- 3) عند نقطه (F):يعتبر أفضل بالنسبه للمنشآت و النقابه.

منحنى التعاقد الكفاء:

هو المنحنى الذى يمر بنقاط تماس مختلفه بين منحنيات سواء النقابه و منحنيات سواء الارباح و هو
يعبر عن توليفات
من الأجر و التوظيف تكون ذات كفاءه حيث يستفيد احدى الأطراف دون التأثير على الطرف الآخر أو
يستفيد كلا الطرفين.

منحنى التعاقد الكفاء لا بد و ان يقع خارج منحنى الطلب.
ولكنه قد يكون:

- 1- خط رأسى و يعنى نفس التوظيف و زيادة الأجر.
 - 2- سالب الميل و يعنى زيادة الأجر و انخفاض التوظيف.
- و يتوقف شكل منحنى التعاقد الكفاء على شكل منحنيات سواء الأرباح.

ب- (1)

$$\begin{aligned}E_D &= E_S \\200 - 10W &= -50 + 40W \\200 + 50 &= 40W + 10W \\250 &= 50W \\W &= 5\end{aligned}$$

بالتعويض في:

$$\begin{aligned}E_D &= 200 - 10W \\E_D &= 200 - 10 * 5 \\E_D &= 200 - 50 \\E_D &= 150\end{aligned}$$

(1)

(2)

$$\begin{aligned}\bar{E} &= 200 - 10W \\ \bar{E} &= 200 - 10 * 6 \\ \bar{E} &= 200 - 60 \\ \bar{E} &= 140\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}E_S &= -50 + 40W \\ E_S &= -50 + 40 * 6 \\ E_S &= 190\end{aligned}$$

ادى فرض حد ادنى الى زيادة الاجور من 5الى 6 وانخفاض مستوى التوظيف من 150الى 140

$$\begin{aligned}\text{معدل البطالة} &= \frac{E_S - \bar{E}}{E_S} \\ &= \frac{190 - 140}{190} \\ &= 26.3\%\end{aligned}$$

(3)

5=w عندما (4)

$$\frac{E}{W} = \frac{W}{E}$$
$$\frac{-10}{1} * \frac{5}{150}$$
$$= \boxed{-0.33}$$

6=w عندما

$$\frac{-10}{1} * \frac{6}{150}$$
$$= \boxed{-0.43}$$